

APPENDIX

Likestillingsstrategier – intensjoner og realiteter

Politiets ansvar
Om kjønnsdiskriminerende praksiser ved rekruttering til
lederstillinger i politiet

Av
Frode Børstad
Marit Fostervold Johansen

Avhandling avlagt ved
Handelshøjskolen i København for graden
Master of Public Administration 2010



Innholdsfortegnelse

1 Intervjuguide	3
2 Lederrekruttering i Politiet, total.....	5
3 Lederrekruttering i Politiet, ledere med personalansvar	56

1 Intervjuguide

1. Bakgrunn

1. Navn:
2. Nåværende stilling:
3. Alder:
4. Hvor lenge har du arbeidet i politiet?
5. Kan du beskrive dagens nåværende arbeidsoppgave og stilling:

2. Om rekruttering og innstilling

6. Kjenner du til de mål som er satt, hva angår kvinnelige ledere i polititjenestemannsstillinger?
7. Hvordan oppfatter politidistriktets rekrutteringsarbeid, både når det gjelder rekruttering av kvinnelige ledere og rekrutteringsarbeidet generelt?
8. Beskriv tiltak innen rekrutteringsarbeidet som har økt, eller ment å øke kvinneandelen hva angår lederstillinger?
9. Hvilke resultater mener du er oppnådd hva angår flere kvinnelige ledere?

3. Holdninger og kultur i etaten

10. Beskriv med egne ord hvordan du har opplevd din søknadsprosess/ansettelse som leder i politiet?
11. Beskriv hvordan du opplever holdninger til kvinnelige søkere hva angår lederstillinger?
12. Er det noen forskjell på kvinner og menns muligheter for å oppnå lederstillinger?
13. Opplever du at kvinner i like stor grad har mulighet til å bli innstilt og ansatt til lederstillinger?
14. Opplever du at kvinner og menn i like stor grad blir oppmuntret til å ta lederkarriere, søke på lederstillinger?
15. Vil du si at Politi distriktets lederrekruttering har ført til en jevnere fordeling mellom kvinner og menn ved rekruttering til ledende stillinger i distriktet?
16. Hva er ditt syn på kvotering av kvinner i lederstillinger?
17. Hva er ditt syn på ansettelsesrådet jobb, hva angår rekruttering av kvinner til lederstillinger?
18. Opplever du at ansettelsesrådet forholder seg til gjeldende lover og regler hva angår POD mål og statens krav til moderat kvotering?

4. Politidistriktet , likestilling og lederrekruttering

17. Hvordan mener du politidistriktet kan forbedre, eventuelt forverre kvinners mulighet for å oppnå lederstilling eller ha andre karrieremuligheter i politiet?

5. Avslutning

18. Er det noe annet som er av betydning for rekruttering av kvinner i lederstillinger som du vil legge til?

2 Lederrekruttering i Politiet, total

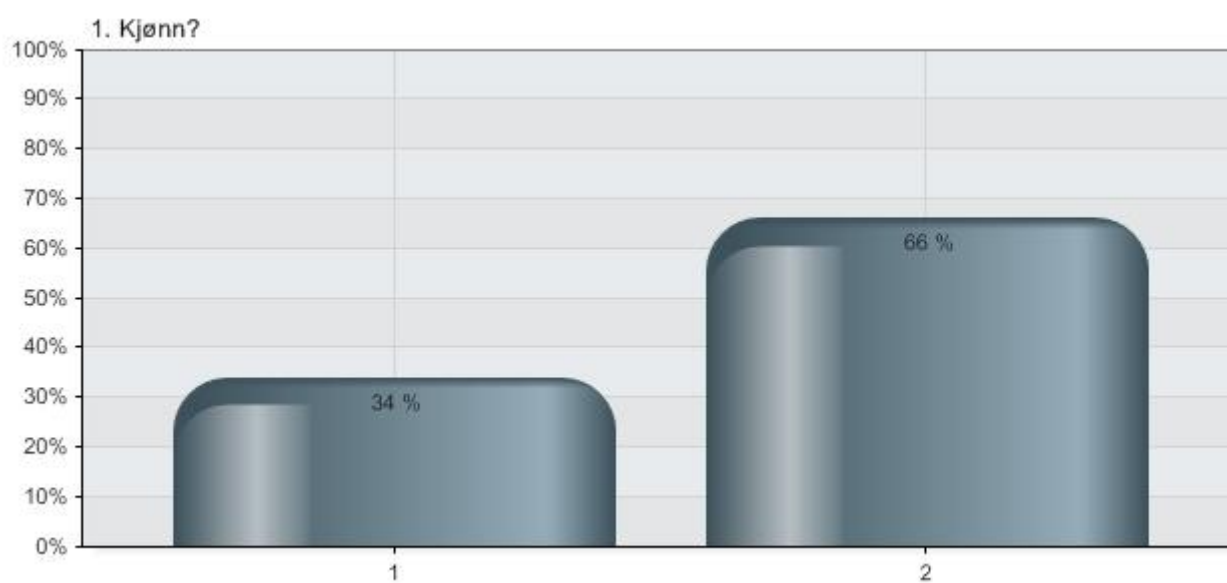
Publisert fra 15.11.2009 til 18.12.2009

903 respondenter

Introduksjon

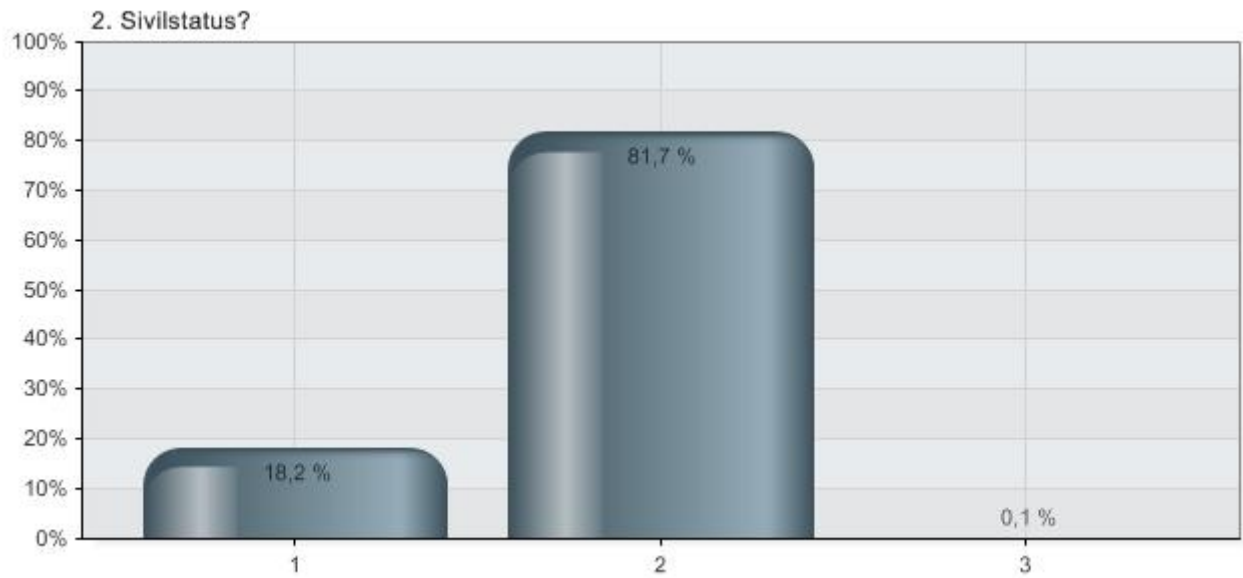
Dette er den totale rapporten fra undersøkelsen

1. Kjønn?



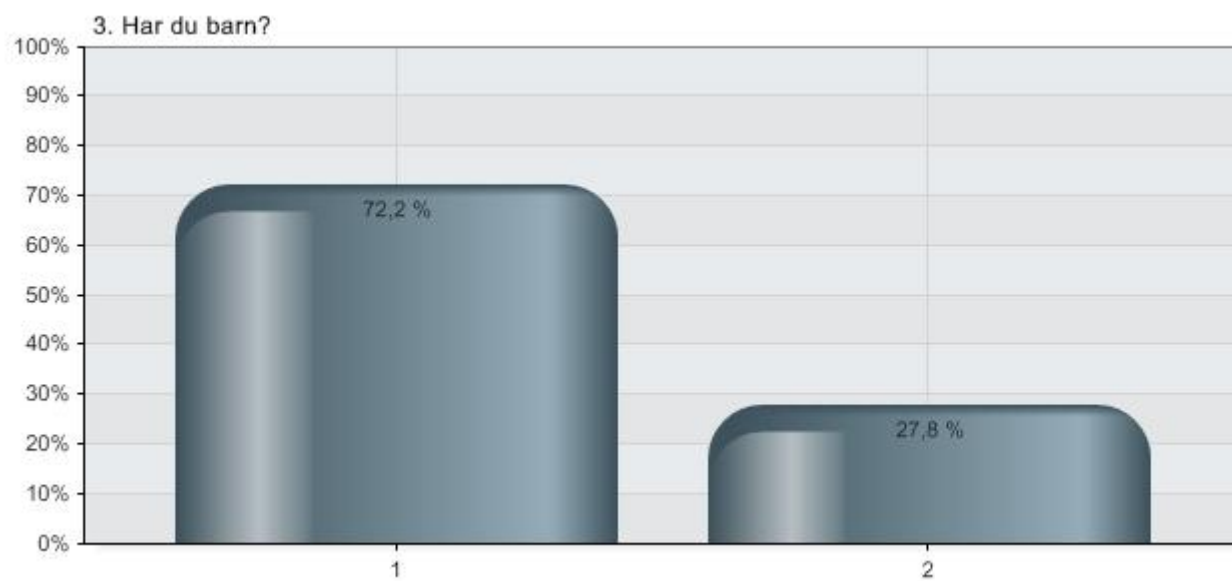
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Kvinne	34,0 %	297
2 Mann	66,0 %	576
Total		873

2. Sivilstatus?



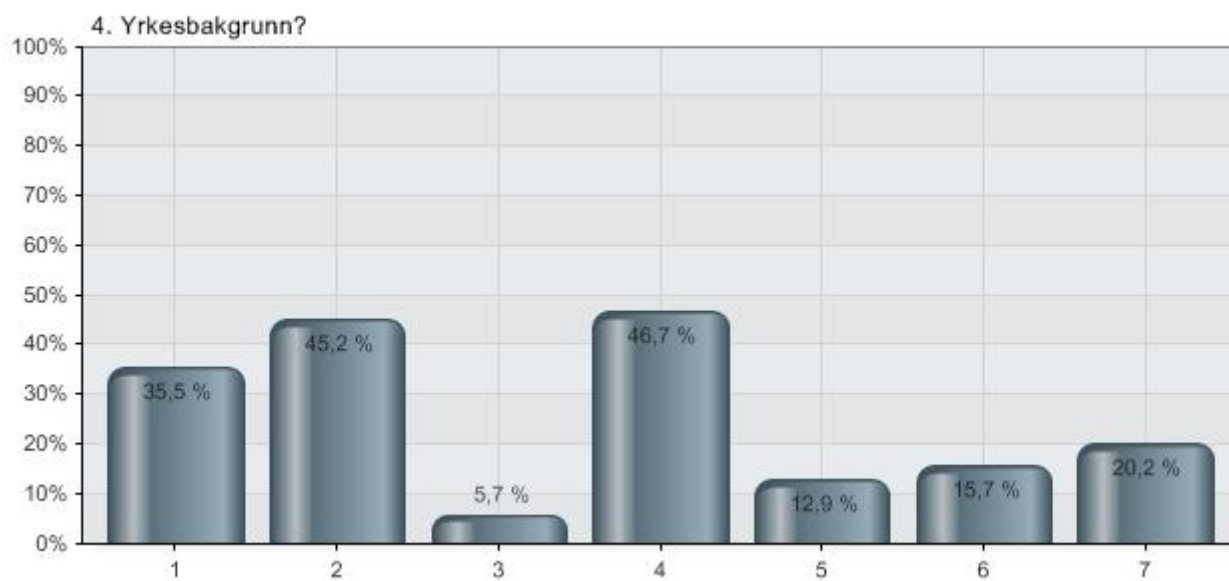
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Enslig	18,2 %	159
2 Gift/registrert partner/samboer	81,7 %	715
3 Enke/enkemann	0,1 %	1
Total		875

3. Har du barn?



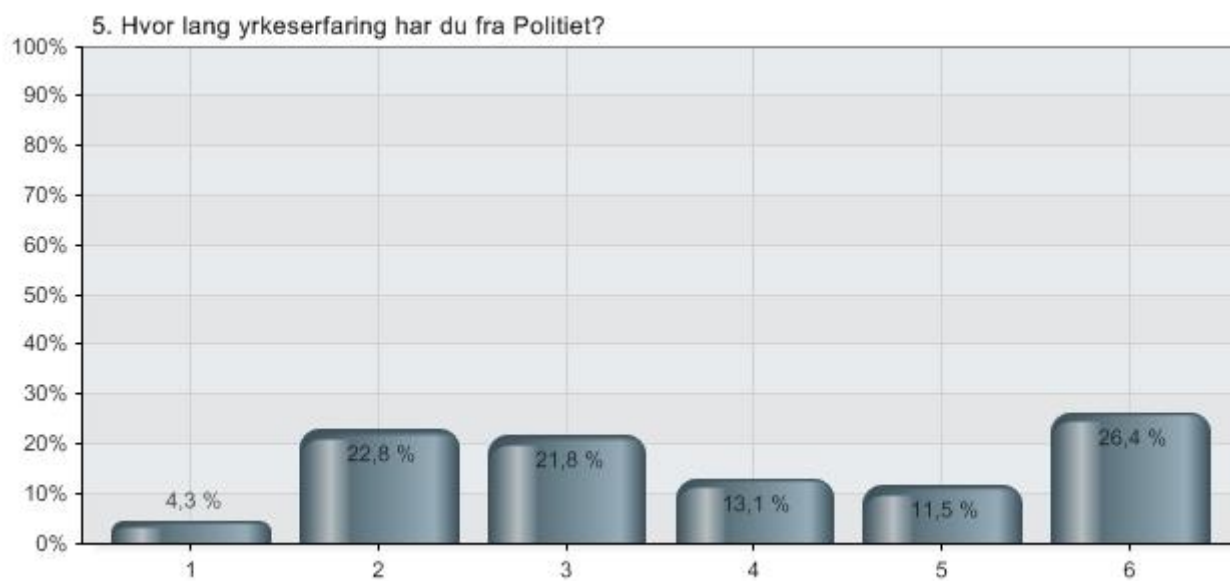
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	72,2 %	630
2 Nei	27,8 %	243
Total		873

4. Yrkesbakgrunn?



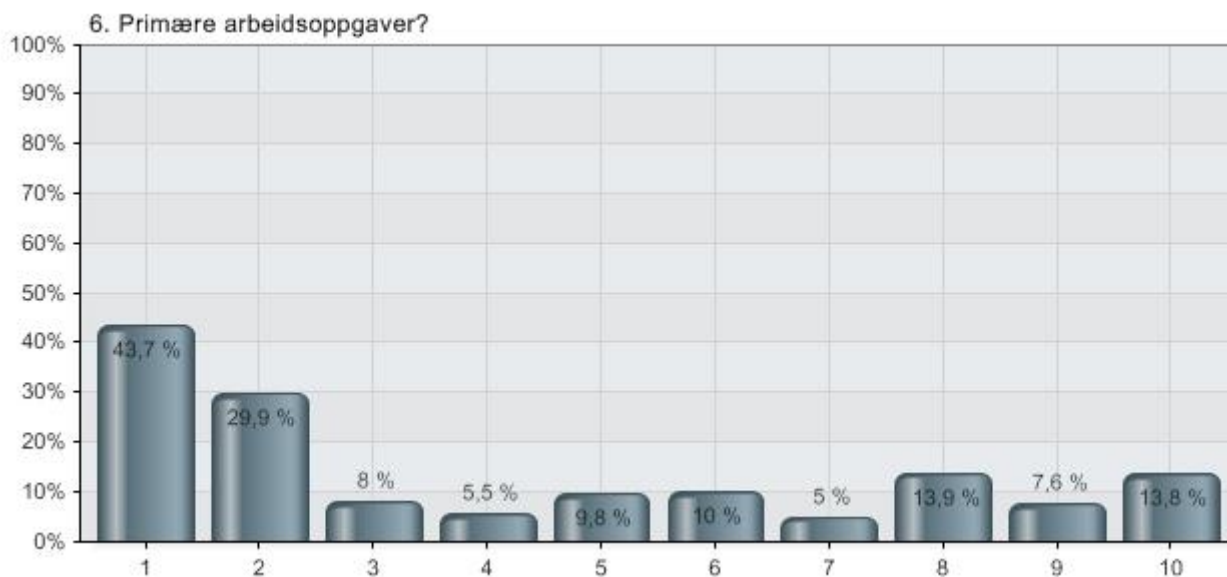
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Politiskole	35,5 %	309
2 Politihøgskole	45,2 %	393
3 Juridikum	5,7 %	50
4 Utdanning utenfor politiet som gir studiepoeng	46,7 %	406
5 Utdanning utenfor politiet som ikke gir studiepoeng	12,9 %	112
6 Lederutdanning i politiet	15,7 %	137
7 Lederutdanning utenfor politiet	20,2 %	176
Total		870

5. Hvor lang yrkeserfaring har du fra Politiet?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Under 1 år	4,3 %	38
2 1-5 år	22,8 %	200
3 6-10 år	21,8 %	191
4 11-15 år	13,1 %	115
5 16-20	11,5 %	101
6 Over 20 år	26,4 %	231
Total		876

6. Primære arbeidsoppgaver?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ordenstjeneste/vakt og beredsskap	43,7 %	383
2 Etterforskning	29,9 %	262
3 Etterretning/spaning	8,0 %	70
4 Utlending/forvaltning	5,5 %	48
5 Administrasjon/personal	9,8 %	86
6 Ansatt ved et lensmannskontor	10,0 %	88
7 Påtale	5,0 %	44
8 Ledelse med personalansvar	13,9 %	122
9 Ledelse uten personalansvar	7,6 %	67
10 Annet, spesifiser her	13,8 %	121
Total		876

Kommunikasjonsrådgiver

Mangfold

Forebyggende politiarbeid

namsmannsoppgaver, forliksråd

Etterretning/analyse

prosjektledelse, prosjektdeltakelse

Praksisansvarlig

Analyse

Lokalt politiarbeid, forebygging av kriminalitet m.m.

Koordinator

etter oppdrag frå lensmann

Forværelse straffesak

ØKONOMI

Forebyggende arbeid blant barn og unge

Analyse

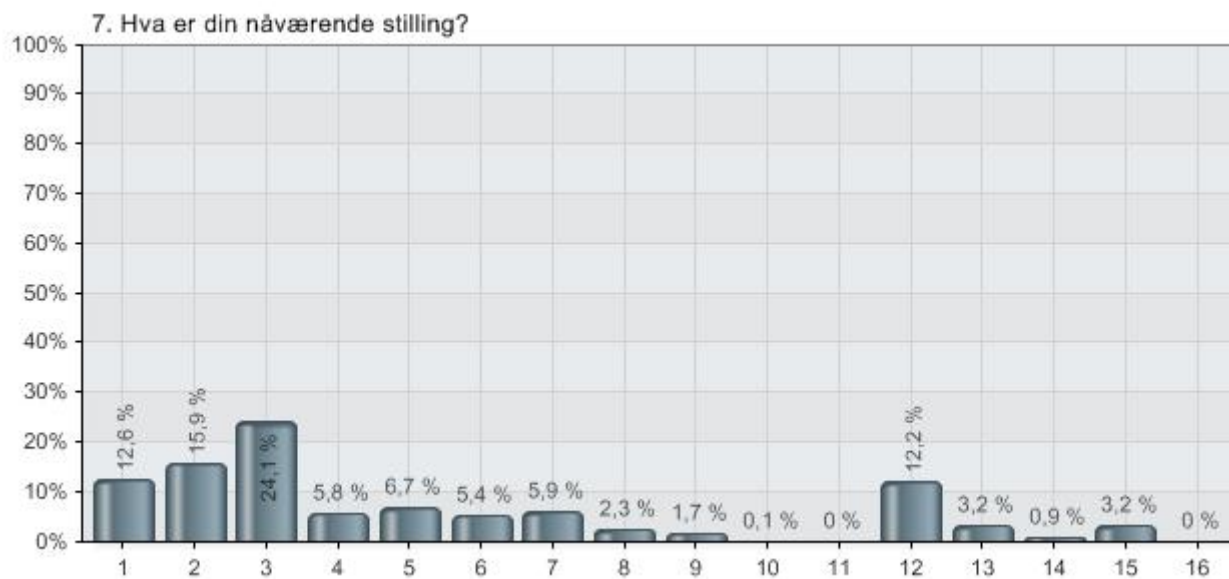
Etterforskning / patrulje / undervisning.

Seksjonssjef med personal og fagansvar hos Namsfogden i Bergen
IKT
Politirevisor
sivil rettspleie
Prosjektledelse
Sivile saker.
Forebygging u/18
hundefører
Avsnittsleder
saksredigering
Arkiv
avsnittsleder /politiførstebetjen
etterretning/analyse
politivakt
straffesak
Rådgiver i PMs stab
Planarbeid trafikk
operatør, operasjonsentralen
Forebyggende
Forebyggende
SIAN,Forlikråd,
Saksbehandler v /Namsfogden
Analyse
Sivilt tilsatt
Rådgivning
operasjonsentral
operasjonsleder
Praksisveileder for politihøgskolestudent
Førstekonsulent - sivil domstol
Konsulent
Livvakt
arrestforvarer
Fleretatlig arbeid, barn/unge, rusmisbrukere
Utrykningspolitiet
Trafikktjeneste
UP
Operasjonsentralen
arrestforvarer
Ansvar for kontorets sivile saksfelt
Forebyggende tjeneste
Fagstilling
ATK
Operasjonsentral
Fagforeningsarbeid
Leder på politistasjon med mange typer gjøremål
Hundefører
arrestforvarer
påtale
Praksisveileder for PHS student
Trafikk, Utrykningspolitiet

Trafikk
Sivil rettspleie
Straksetterforskning
Saksbehandler
namsfogdkontor
Forebyggende
Stedfortreder for pfb gruppeleder
Fagansvarlig forvaltning
Fagpob. fagansvar.
Forliksrådet
Gjeldsordningssaker / tvang
arrestforvarer
Arrestforvarer
arrestforvarer
Miljøkoordinator
har vært narkhundefører inntil nylig
Forebyggende
Trafikk
Innsatsleder med ansvar for underlagt personell ifm operasjon, jfr PBS1.
Trafikk UP
arrest
KATE kontakt (analyse)
Forebygger
kjøreopplæring
Kriminaltekniker
Arrestforvarer
Budsjettansvar og ansvar for måloppnåelse
Trafikkorpset
sivilansatt
Forebyggende arbeid
livvakt
arrestforvarer
leder UEH
Administrasjonssjef
Forebyggende arbeid
Fullbyrding av subsidiær straff + søknad om benådning og soningsutsettelse
Stedfortreder til innsatsleder
arrestforvarer
Spesialmedarbeider trafikk
veiledning, instruksjon
våpen, førerkort, pass, forkynnelse
Grensekontroll
Operasjonssentral
Namssaker
operatør
Arresttjeneste
Forebyggende
livvaktstjeneste
hundetjeneste
Utviklerrolle i Ledergruppen ved Fox.

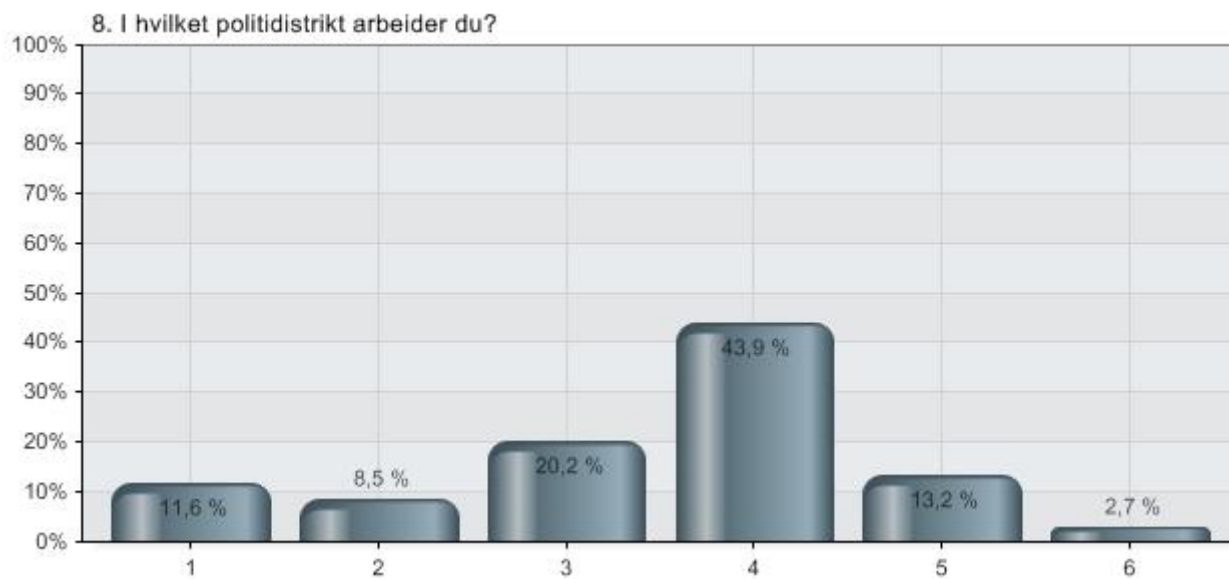
Leder for hundetjenesten
livvakt
Sivil rettspleie

7. Hva er din nåværende stilling?



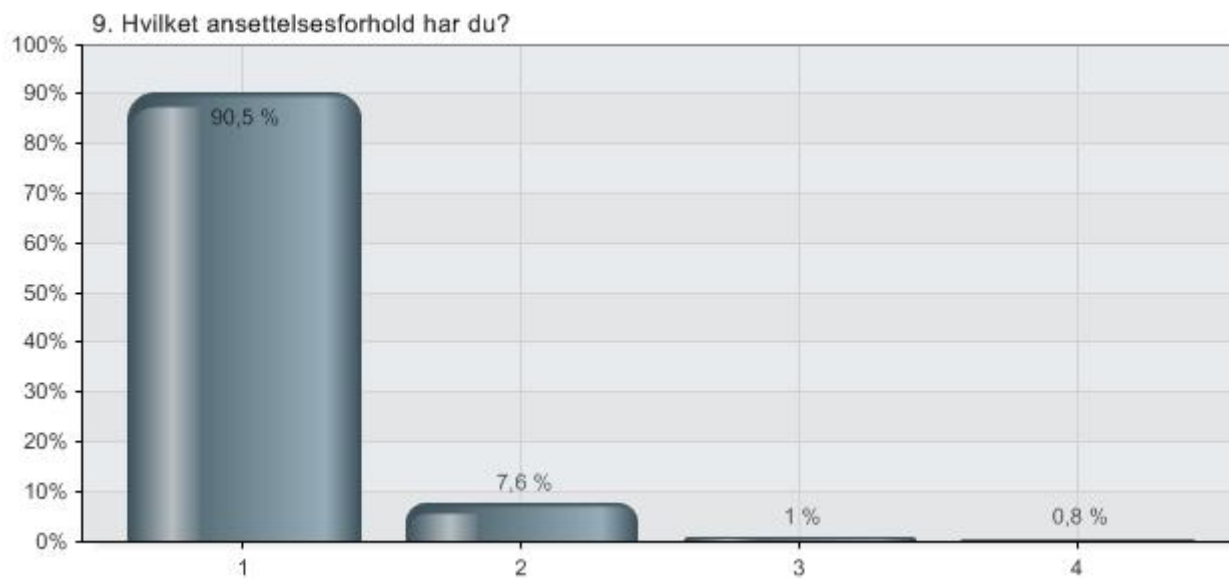
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Pb 1	12,6 %	110
2 Pb 2	15,9 %	139
3 Pb 3	24,1 %	211
4 Pfb med personalansvar	5,8 %	51
5 Pfb uten personalansvar	6,7 %	59
6 Pob med personalansvar	5,4 %	47
7 Pob uten personalansvar	5,9 %	52
8 Lensmann	2,3 %	20
9 Politiinspektør	1,7 %	15
10 Visepolitimester	0,1 %	1
11 Politimester	0,0 %	0
12 Sivilt ansatt	12,2 %	107
13 Sivilt leder med personalansvar	3,2 %	28
14 Sivilt leder uten personalansvar	0,9 %	8
15 Jurist uten personalansvar	3,2 %	28
16 Jurist med personalansvar	0,0 %	0
Total		876

8. I hvilket politidistrikt arbeider du?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Agder	11,6 %	101
2 Asker og Bærum	8,5 %	74
3 Hordaland	20,2 %	176
4 Oslo	43,9 %	383
5 Sør-Trøndelag	13,2 %	115
6 Øst Finnmark	2,7 %	24
Total		873

9. Hvilket ansettelsesforhold har du?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Fast	90,5 %	793
2 Vikariat	7,6 %	67
3 Prosjektstilling	1,0 %	9
4 Annet, spesifiser her	0,8 %	7
Total		876

Student

Deltid på pensjonistvilkår

Pensjonist - innleid som konsulent

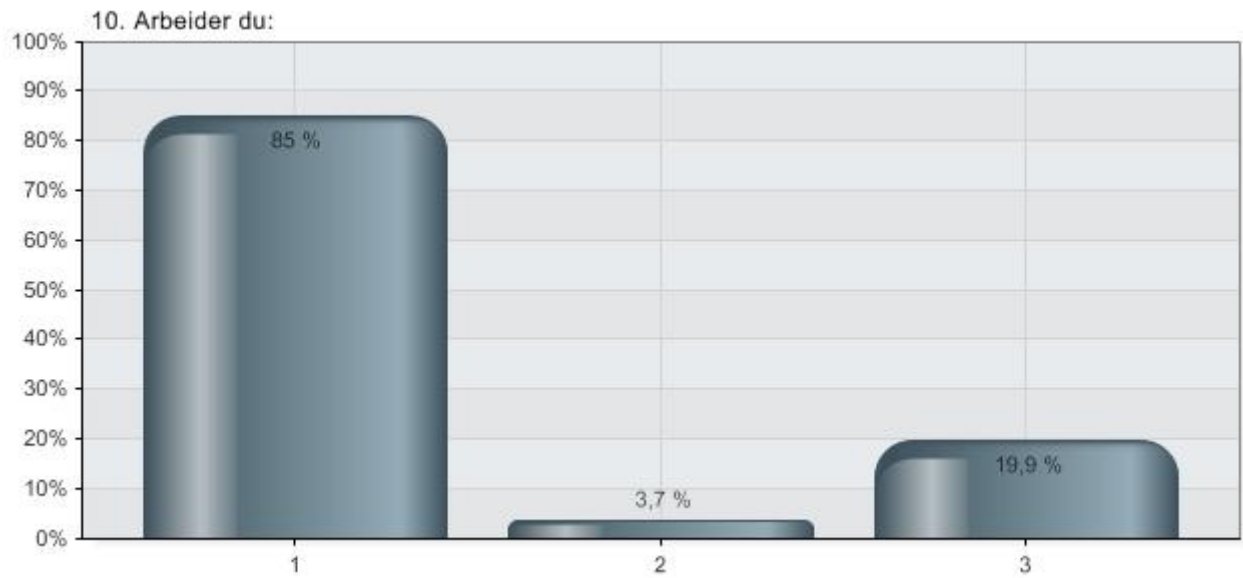
Midlertidig beordret

konst.Im

Fast, midlertidig fagansvarlig forvaltning

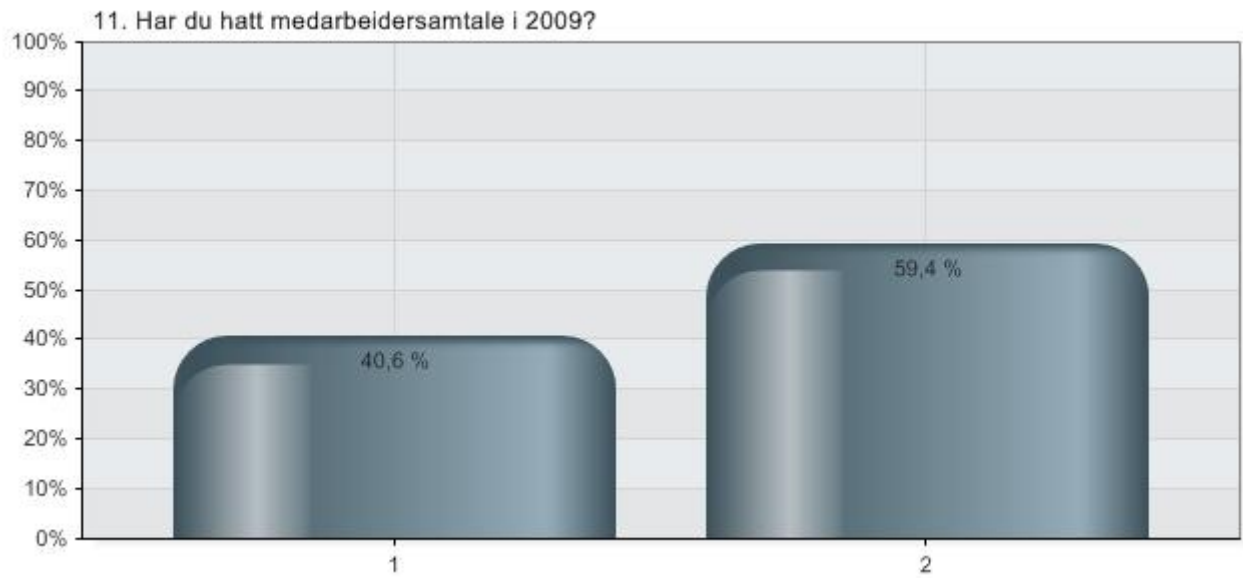
Beordret

10. Arbeider du:



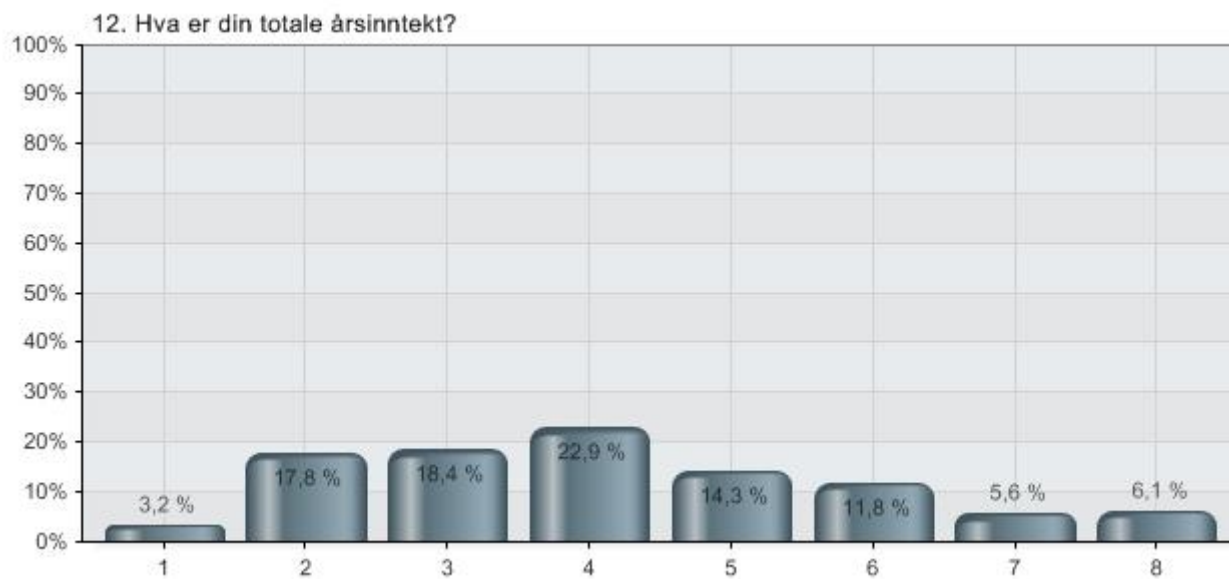
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Fulltid	85,0 %	745
2 Deltid	3,7 %	32
3 Skift/turnus	19,9 %	174
Total		876

11. Har du hatt medarbeidersamtale i 2009?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	40,6 %	355
2 Nei	59,4 %	519
Total		874

12. Hva er din totale årsinntekt?



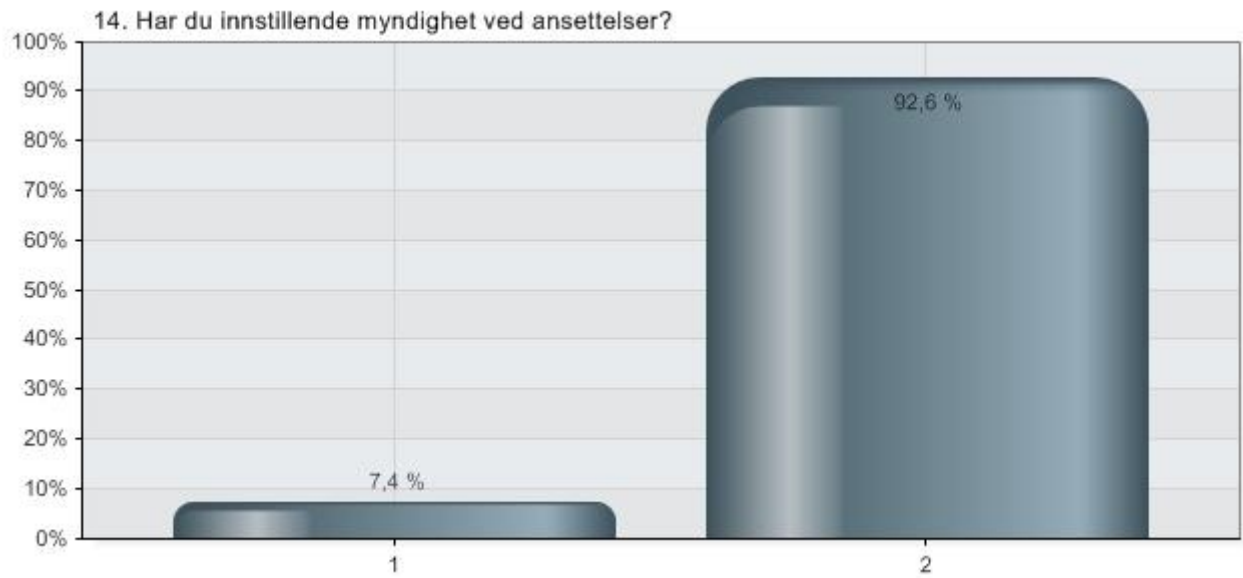
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Under 300 000	3,2 %	28
2 300 000-349 999	17,8 %	156
3 350 000-399 999	18,4 %	161
4 400 000-449 999	22,9 %	201
5 450 000-499 999	14,3 %	125
6 500 000-549 999	11,8 %	103
7 550 000-599 999	5,6 %	49
8 Over 600 000	6,1 %	53
Total		876

13. Er det å delta på jobb intervjuer endel av din arbeidsoppgave?



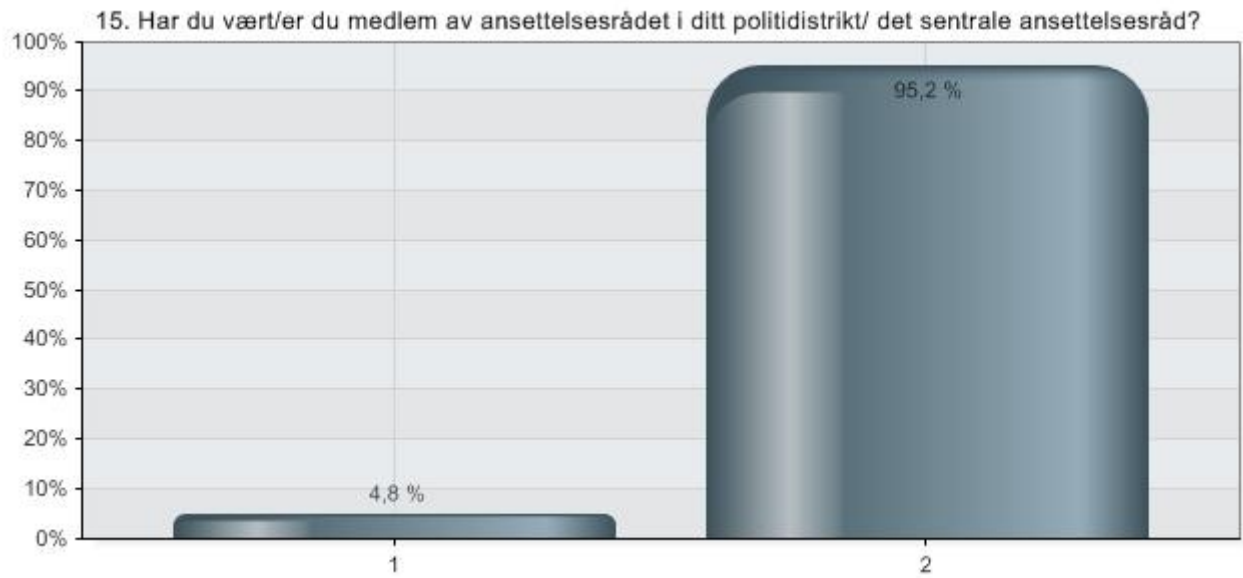
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	17,4 %	152
2 Nei	82,6 %	722
Total		874

14. Har du innstillende myndighet ved ansettelse?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	7,4 %	65
2 Nei	92,6 %	810
Total		875

15. Har du vært/er du medlem av ansettelsesrådet i ditt politidistrikt/ det sentrale ansettelsesråd?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	4,8 %	42
2 Nei	95,2 %	834
Total		876

16. Har ditt politidistrikt en strategisk plan for rekruttering av ledere?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	7,9 %	69
2 Nei	16,6 %	145
3 Vet ikke	75,6 %	662
Total		876

17. Hvordan foregår lederrekruttering i ditt politidistrikt?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ordinær utlysning	88,0 %	758
2 Oppfordring til å søke ledig stilling	31,1 %	268
3 Trainee stillinger	6,0 %	52
4 Mentorordning	1,5 %	13
5 Annet, spesifiser her	13,1 %	113
Total		861

bekjente...

Ukjent

BEKJENTSKAP

tilfeldig. Gutteklubben-grei-prinsippet i praksis

Venners venner...

Mentorordning under utprøving

Kan ikke svare på hvordan de gjør det

Antar det er en kombinasjon av de avmerkede punkter

VET IKKE

vet ikke

Vet ikke sikkert

Vet ikke

Det skal etableres et lederutviklingsprogram for politikvinner i vårt distrikt

Jeg er nyansatt og har problemer med å svare på dette.

Vet ikke

Utstrakt utvelgelse gjennom vennskap/ nettverk

Noen kaller det "ronke-strategi" uten at jeg vet om det hverken er riktig eller dekkende

vet ikke aldri hørt noe om det

Bekjentskaper

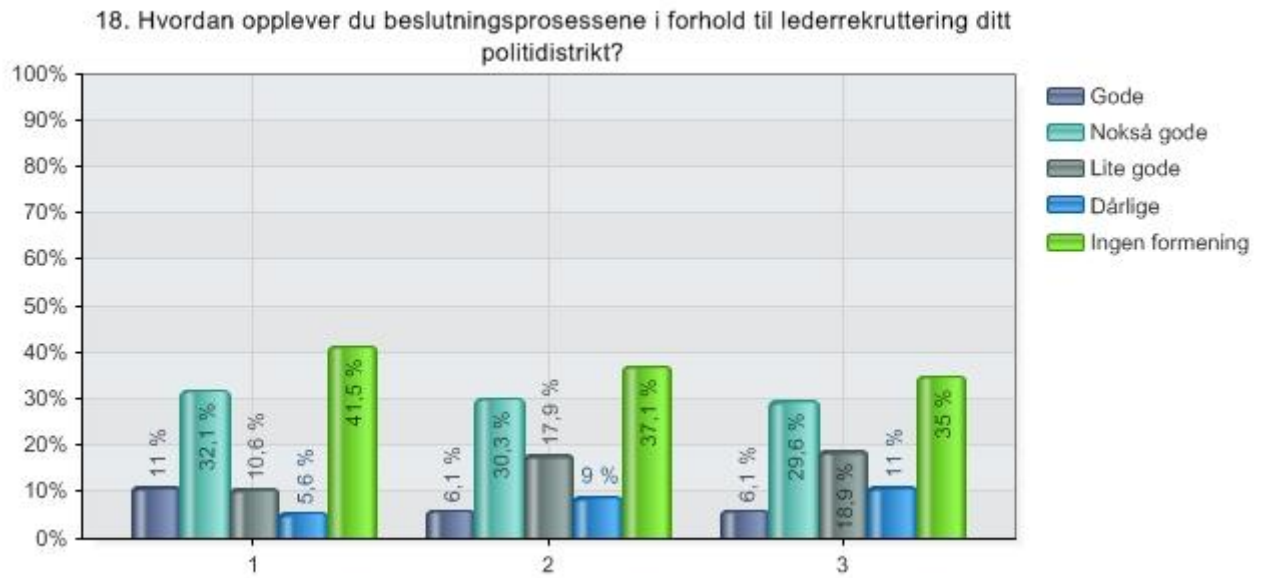
Har ingen anelse

Headhunting av passende tjenestemann, noe fiktiv reell rekruttering

Vet ikke
vet ikke
ved kjennskap
Vet ikke
Vet ikke
"trynefaktor"
Vet ikke
vet ikke
det har jeg lurt mye på.
Vet ikke
vet ikke, ordinær utlysning?
Vet ikke
administrativ tilsetting av den personen sjefen ønsker, for senere å ansette formelt
vet ikke
Kjennskap og vennskap.
Vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
???
Vet ikke
vet ikke
vet ikke hvordan det gjøres utover ordinær utlysning
tilfeldigheter, rett sted til rett tid.
Ny og vet ikke
Vet ikke
Noe hospitering, operasjonssentral
Ingen anelse
Vet egentlig ikke
går mye på trynefaktor
Kjønnspolitisk handlingsplan
vet ikke
Eldstemannsprinsippet?
?
Trolig på bekjentskap/ vennskap
Sidebeordning
Vet ikke, bekjenskaper?
aner ikke
svært tilfeldig!!
Uformell rekruttering- vet ikke
vet ikke
Blanding
Rævsleiking
Polititjenestemenn oppgraders til internt til lederstilling
Trynefaktor`n
vet ikke
Usikker på prosessen
tilfeldigheter og antall år i distriktet
vet ikke
Vet ikke, muligens ordinær utlysning
Har ikke fått dette med meg.

Vet ikke
Vet ikke
vet ikke
hvet ikke
vet ikke
vet ikke
vet ikke
Vet ikke
ukjent
Har inntrykk av at noen blir rekruttert pga ansiennitet og dermed "fortjener" stillingen.
ikke peiling
vet ikke.
vet ikke
kjenner de rette folkene - bekjentskaper
Usikker
veit ikke
Leiarutviklingsprogram
Vet ikke
vet ikke
Vet ikke
Har ikke kjennskap til det
En del stillinger/rekruttering til blir besatt via "kompis" kultur
Vet ikke
Kjennskap og vennskap....
vet ikke
stedfortrederkurs (dl)
rotasjon
Tilfeldighetsprinsippet råder
Aner ikke
Veit ikkje, men virker som om det er bestemt før stillingsutlysning
Håndplukking
URYDDIG - LITE PROFIT!!!
Endel beordringer
vet ikke
Ikke kjent med framgangsmåten
kjennskap
Veldig tilfeldig. "Trynefaktor".
Bekjentskap og den mest "lydige" overfor ledelsen
Vet ikke

18. Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt?



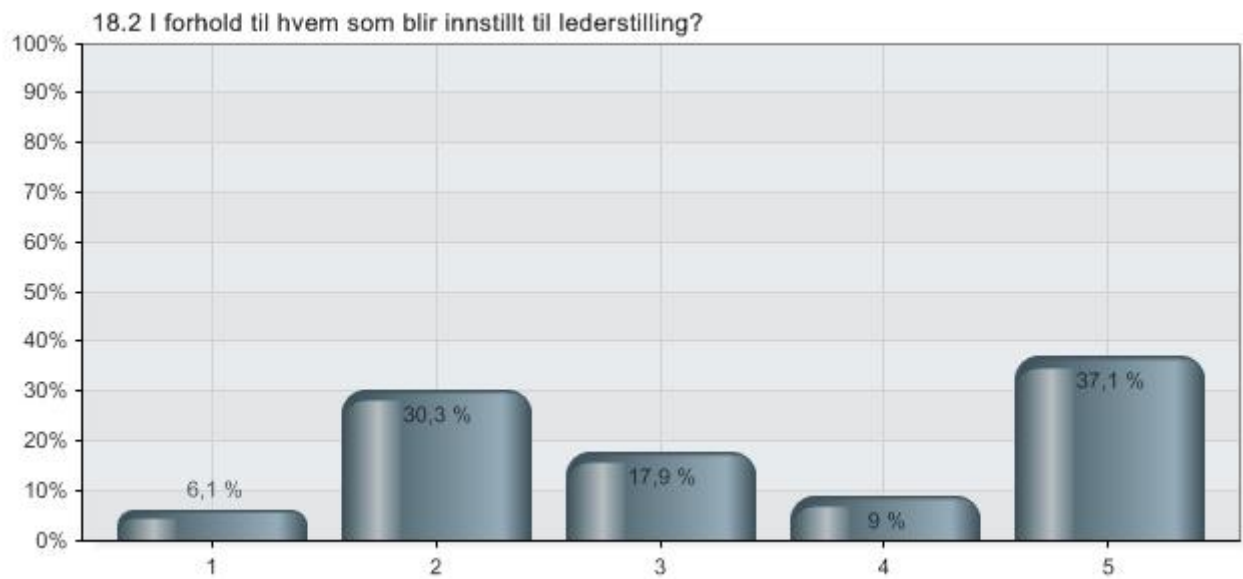
Alternativer	N
1 I forhold til hvem som blir innkalt til intervju?	870
2 I forhold til hvem som blir innstilt til lederstilling?	868
3 I forhold til hvem som blir ansatt i lederstilling?	866

18.1 Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt? - I forhold til hvem som blir innkalt til intervju?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Gode	11,0 %	96
2 Nokså gode	32,1 %	279
3 Lite gode	10,6 %	92
4 Dårlige	5,6 %	49
5 Ingen formening	41,5 %	361
Total		870

18.2 Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt? - I forhold til hvem som blir innstilt til lederstilling?



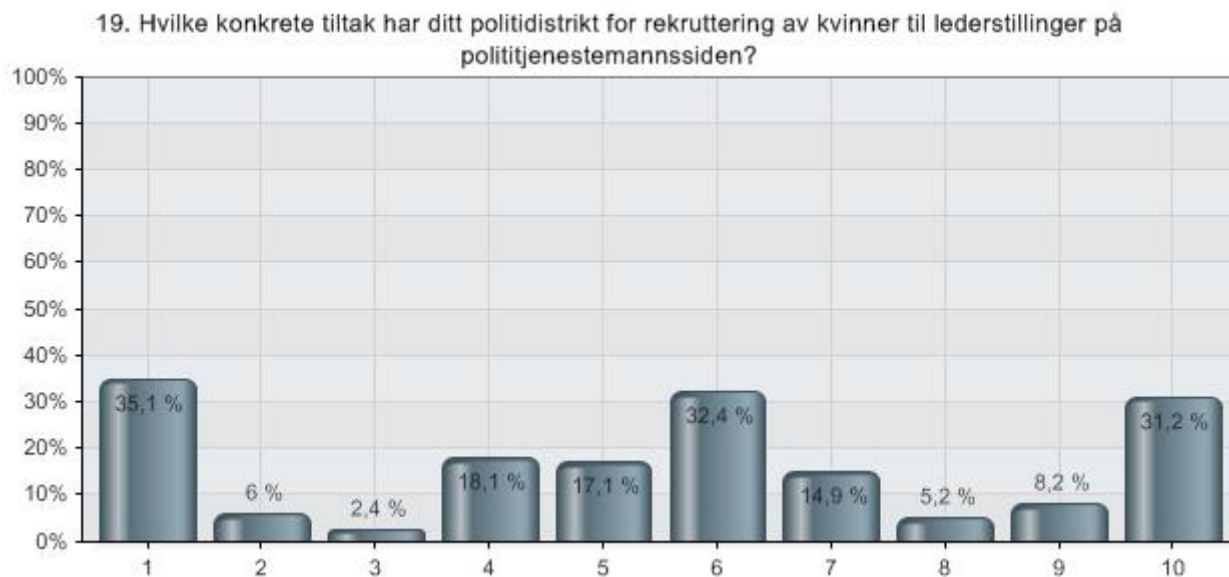
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Gode	6,1 %	53
2 Nokså gode	30,3 %	263
3 Lite gode	17,9 %	155
4 Dårlige	9,0 %	78
5 Ingen formening	37,1 %	322
Total		868

18.3 Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt? - I forhold til hvem som blir ansatt i lederstilling?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Gode	6,1 %	53
2 Nokså gode	29,6 %	256
3 Lite gode	18,9 %	164
4 Dårlige	11,0 %	95
5 Ingen formening	35,0 %	303
Total		866

19. Hvilke konkrete tiltak har ditt politidistrikt for rekruttering av kvinner til lederstillinger på polititjenestemannssiden?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Lokal likestillingsplan	35,1 %	264
2 Trainee stillinger	6,0 %	45
3 Mentorordning	2,4 %	18
4 Lederutdanning	18,1 %	136
5 Aktiv bruk av moderat kvotering	17,1 %	129
6 Oppfordring fra ledere til å søke ledige lederstillinger	32,4 %	244
7 Bruk av medarbeidersamtalen til å kartlegge karrieremuligheter	14,9 %	112
8 Kjønnsbalanse ved tildeling av kompetansegivende oppgaver	5,2 %	39
9 Kjønnlikestilling som tema i lederfora/fagfora/seminarer	8,2 %	62
10 Annet, spesifiser her	31,2 %	235
Total		753

vet ikke

vet ikke

ingen

Ikke kjent med

Vet ikke detaljer her, begynte ved OPD for en uke siden

Vet ikke

Vet ikke

prøveprosjekt på mentorordning/lederutdanning

Vet ikke - har ikke satt meg inn i det

ikke kjent med tiltak

vet ikke

oppfattes ikke som distriktet har konkrete tiltak

Vet ikke

Ukjent at det finnes noko plan/føringar, bortsett frå i lysingar av stillinga

vet ikke

Vet ikke

Vet ikke

ØFpd har i realiteten ingen konkrete tiltak for rekr. av kvinner til lederstillinger.

VET IKKE

vet ikke

Vet ikke

Vites ikke

Vet ikke

Det er håpløst å svare for hele Oslo pd.

ukjent

Kjenner ikke til

ingen kunnskap om dette

usikker

Lederutdanning er i skrivende stund prioritert politikvinner, sivilansatte og ansatte på retts- og påtale er ikke prioritert pr idag utlysningstekst

Ingenting

Vet ikke

aner ikke

Vet ikke

Utstarkt bruk av personlig nettverk

vet ikke

Hvem vet?

vet ikke

vet ikke

lite faktisk

Vet ikke, har ikke hørt noe om det.

Ukjent for meg om det foreligger noen tiltak

kjenner ikke til dette

Vet ikke

Vet ikke

Vet ikke

Vet ikke

vet ikke

ja den som visste det

vet ikke

Vet ikke

Har ingen anelse

Vet ikke

vet ikke

Vet ikke

vet ikke

Usikker

Vet ikke

Kvinner oppfordres spesielt til å søke i utlysningsteksten.

Vet ikke

Vet ikke

Vet ikke

Vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
vet ikke
vet ikke
Vet ikke
intet spes
Kvinner prioriteres
Vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
?
vet ikke
Vet ikke
vet ikke
vet ikke. Har ingen info om dette.
Vet ikke
vet ikke
Lite el ingen
vet ikke
vet ikke
aldri blitt informert om mulighet for stilling, som kvinne
Ukjent
ukjent
Vet ikke.
Ren kvotering i distriktene.
vet ikke
Ikke sikker på hvilke tiltak
Vet ikke
vet ikke
Kvinner prioriteres foran menn
vet ikke
vet ikke
vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
hæ?
aner ikke
vet ikke
vet ikke
har ikke hørt at vi har noe
har ikke opplevd og har etterspurt konkrete tiltak
vet ikke
Aktiv bruk av kvotering
vet ikke
Vet faktisk ikke.
Flere kvinner - høyere lønn politimester

vet ikke
Veit ikkje
Vet ikke
vet ikke om noen tiltak
Ikke sett noen tiltak
Virker ikke som det er noen plan for det.
vet ikke
vet ikke
Vet ikke
Mentorordning ikke trådd i kraft ennå, mangler mentor
Vet ikke
vet ikke
vet ikke
vet ikke
Vet ikke
vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
vet ikke
Vet ikke
vet ikke
ingen formening
ukjent
Usikker
vet ikke
vet ikke
Aner ikke.
Vet ikke
vet ikke
Kvinner har større sjanse enn menn fordi de er i mindretall
Ingen formening
Vet ikke
vet ikke
vet ikke
Vet ikke hvilke ordninger som finnes for dette.
Aner ikke
hvet ikke
Usikker
uvisst
Utlysingstekster
Vet ikke
?
vet ikke
Vet ikke
Vet ikke
vet ikke
organisert diskriminering av menn
vet ikke...
Vet ikke
vet ikke hvilke tiltak som settes igang

vet ikke
vet ikke
Vet ikke.
Vet ikke
ukjent
vet ikke
Veit ikkje.
ikke peiling
Vet ikke
Vet ikke
Kjenner ikke til tiltak.
Vet ikke
oppfordrer kvinner til å søke (i utlysningsteksten)
vet ikke
usikker
Vet ikke
vet ikke
Vet ikke
Ingen formening
ikke hørt om noen spesiell plan
Dette kjenner jeg ikke til.
veit ikke
Vet ikke
vet ikke
Vet ikke
vet ikke
Oppfordring i utlysninger til at kvinner bør/skal søke
vet ikke
Kjenner ikke til temaet
vet ikke
Ledertreff for kvinnelige ledere
Ukjent hvordan dette skjer
Opplever ingen konkrete tiltak
Vet ikke
Vet ikke
Seminar for kvinner "Team Sierra"
vet ikke
Kjenner ikke til noen konkrete tiltak.
Kjenner ikke til slike tiltak.
Ingen peiling
vet ikke om det finnes noen konkrete målstyrte tiltak
vet ikke
Lokale likestillingskontakter
like vilkår for menn og kvinner - ingen kvinner ansatt
Vet ikke
Vet ikke
Veit ikkje
vet ikke
Hvet ikke
tvilsomt opplegg - noen ganger kvinner for enhver pris!

vet ikke

vet ikke om noen tiltak

Vet ikke

Likestillingsrådgiver aktiv opp mot å kontakte aktuelle kvinnelige kandidater

ukjent

skal ha ca % kvinnelige ledere

Vet ikke

vet ikke

Vet ikke

kvotering, ikke ut ifra egenskaper

Ukjent

ikke lagt merke til noe spesielt

vet ikke

Egen gruppe for kvinner for faglig trening

Vet ikke

Vet ikke

ukjent

20. Mener du at kvinner og menn blir behandlet ulikt i forbindelse med rekruttering til lederstillinger på polititjenestemannssiden i ditt politidistrikt?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	31,3 %	274
2 Nei	28,4 %	249
3 Vet ikke	40,3 %	353
Total		876

21. Er det slik du ser det like muligheter for kvinner og menn til å bli ledere på polititjenestemannssiden?



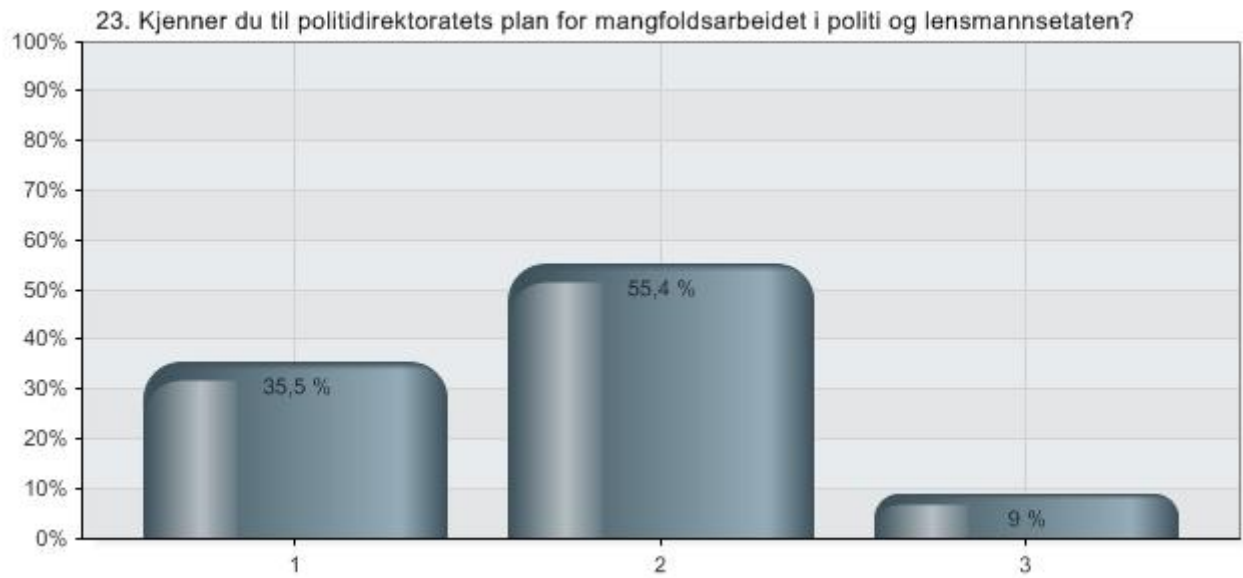
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	53,2 %	464
2 Nei	27,3 %	238
3 Vet ikke	19,5 %	170
Total		872

22. Har du kjennskap til politidirektoratets målsetting for kvinnelige ledere blant polititjenestemenn?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	25,1 %	219
2 Nei	64,2 %	561
3 Vet ikke	10,8 %	94
Total		874

23. Kjenner du til politidirektoratets plan for mangfoldsarbeidet i politi og lensmannsetaten?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	35,5 %	311
2 Nei	55,4 %	485
3 Vet ikke	9,0 %	79
Total		875

24. Hva er politidirektoratets mål for kvinnelige ledere på polititjenestemannssiden innen 2013?

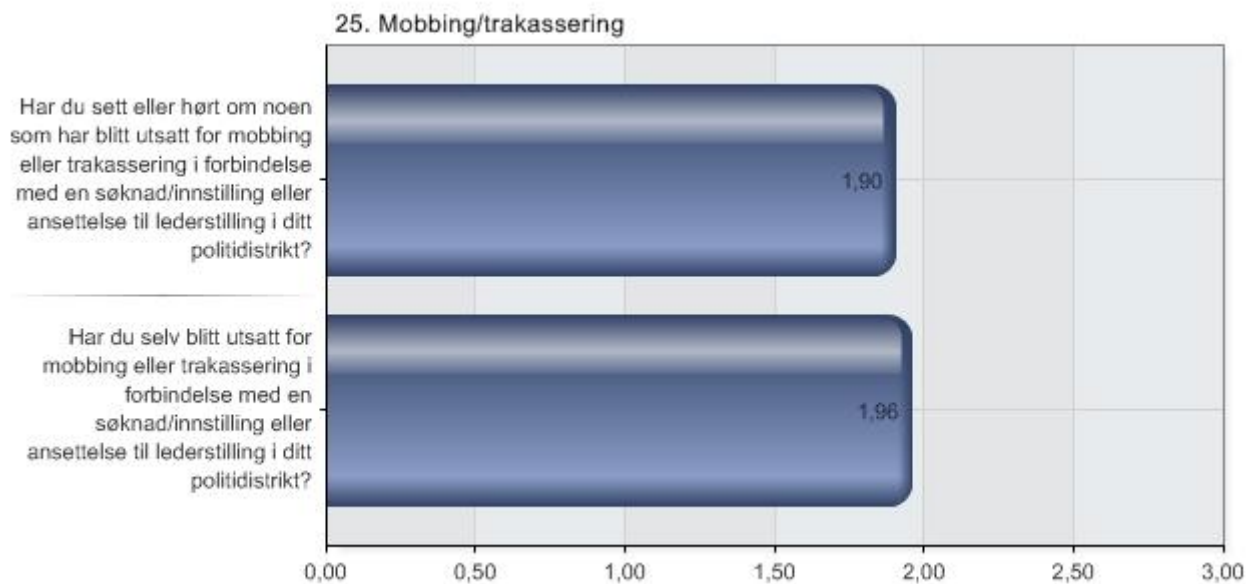


Alternativer	Prosent	Verdi
1 10%	2,5 %	19
2 15%	2,5 %	19
3 20%	21,0 %	160
4 25%	11,7 %	89
5 30%	41,9 %	319
6 50%	20,4 %	155
Total		761

25. Mobbing/trakassering

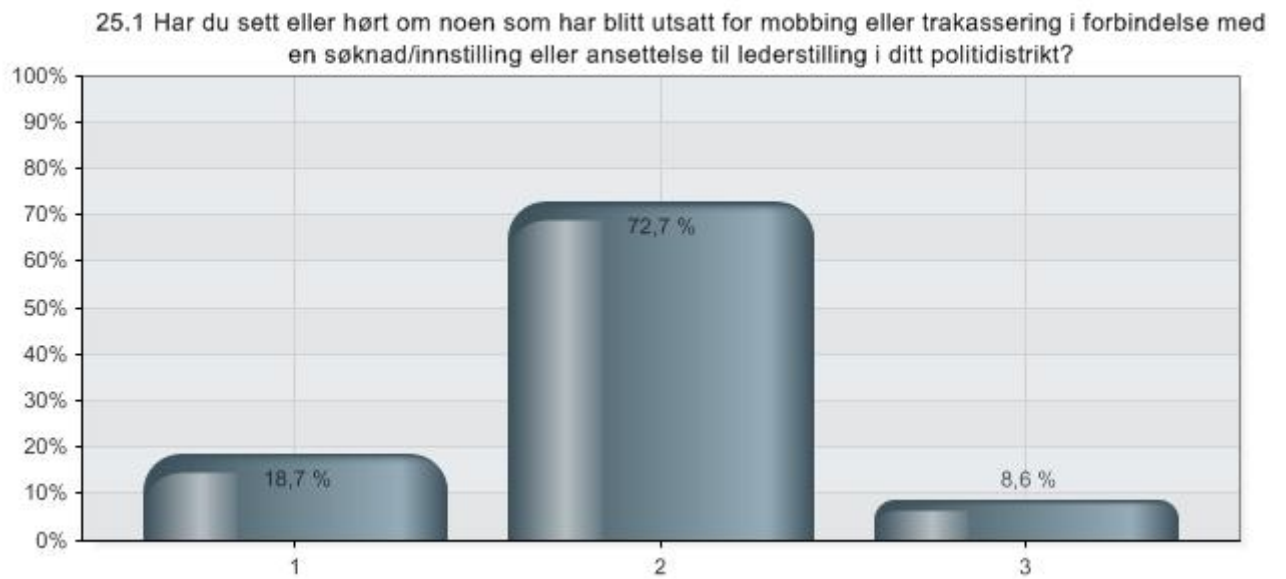
Mobbing og trakassering (plaging, fornærmelser, negativ særbehandling) er et problem ved noen arbeidsplasser og for noen arbeidstakere. For å kalle noe for mobbing eller trakassering må den negative særbehandlingen ha forekommet flere ganger over et tidsrom og personer som er utsatt må ha hatt vanskeligheter med å forsvare seg.

Man regner det ikke som mobbing eller trakassering hvis to personer som er omtrent like sterke er i konflikt med hverandre eller hvis det bare er snakk om en enkeltstående episode



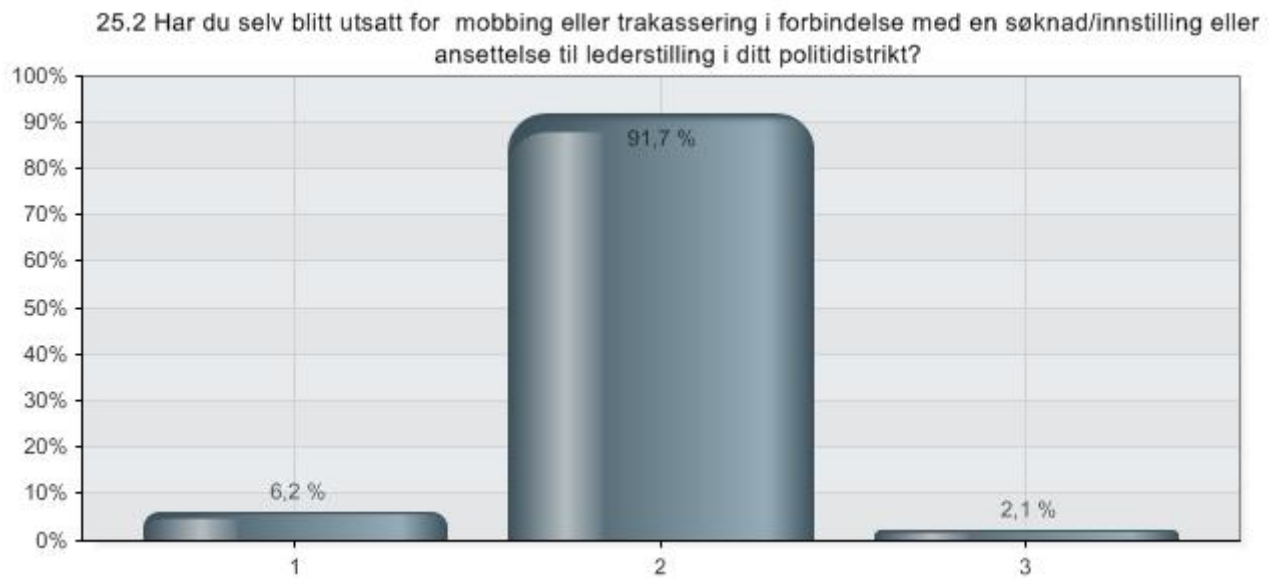
Alternativer	N
1 Har du sett eller hørt om noen som har blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?	873
2 Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?	869

25.1 Mobbing/trakassering - Har du sett eller hørt om noen som har blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?



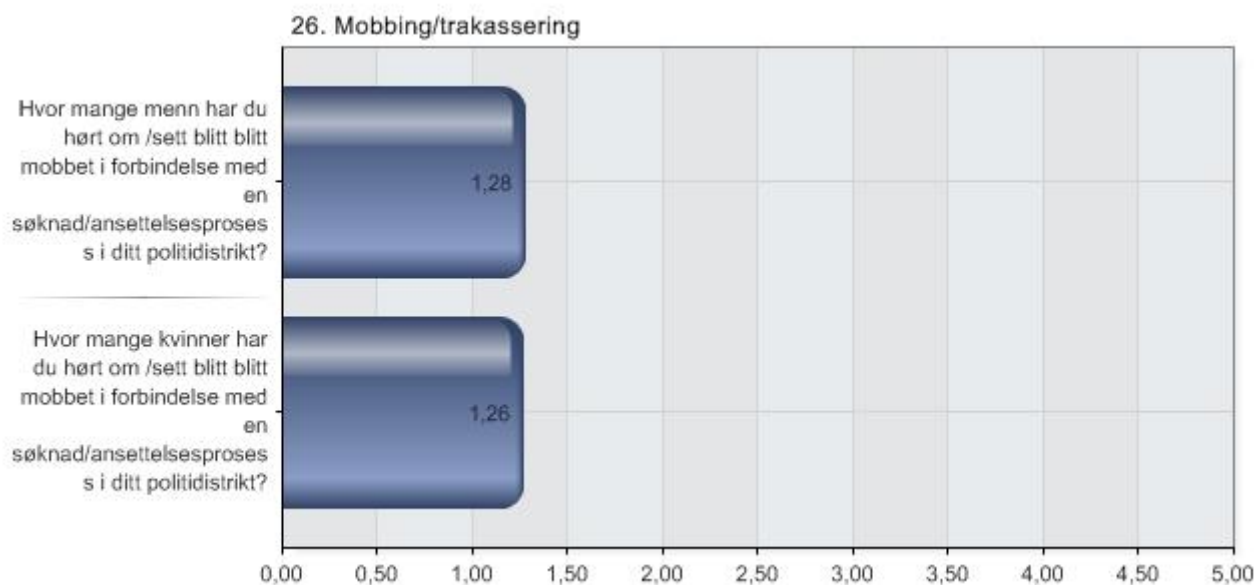
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	18,7 %	163
2 Nei	72,7 %	635
3 Vet ikke	8,6 %	75
Total		873

25.2 Mobbing/trakassering - Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?



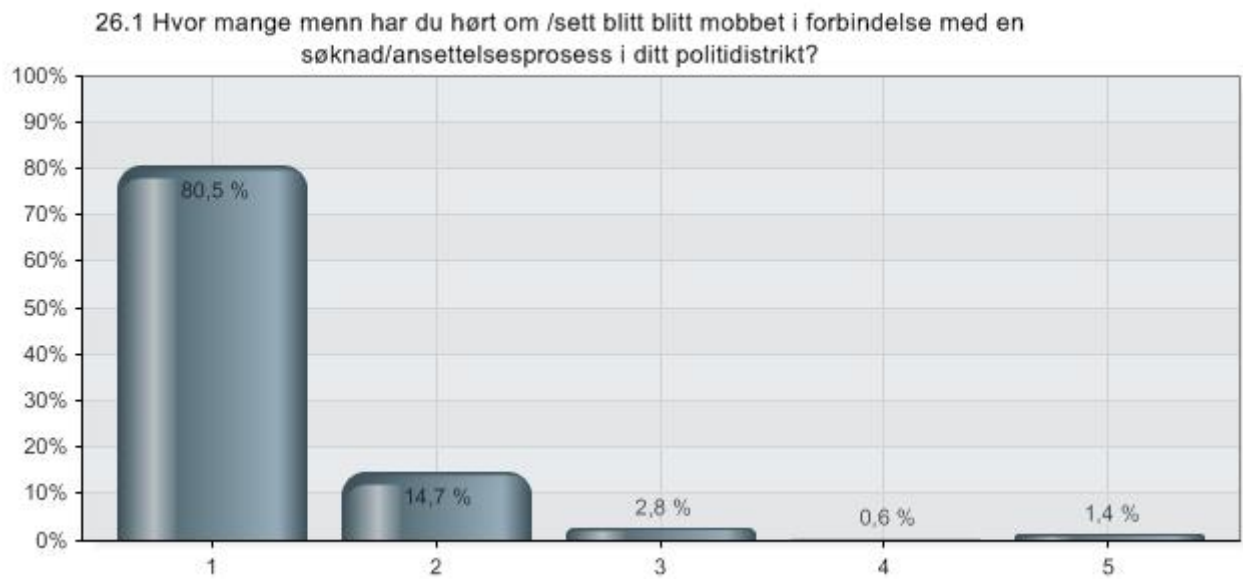
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	6,2 %	54
2 Nei	91,7 %	797
3 Vet ikke	2,1 %	18
Total		869

26. Mobbing/trakassering



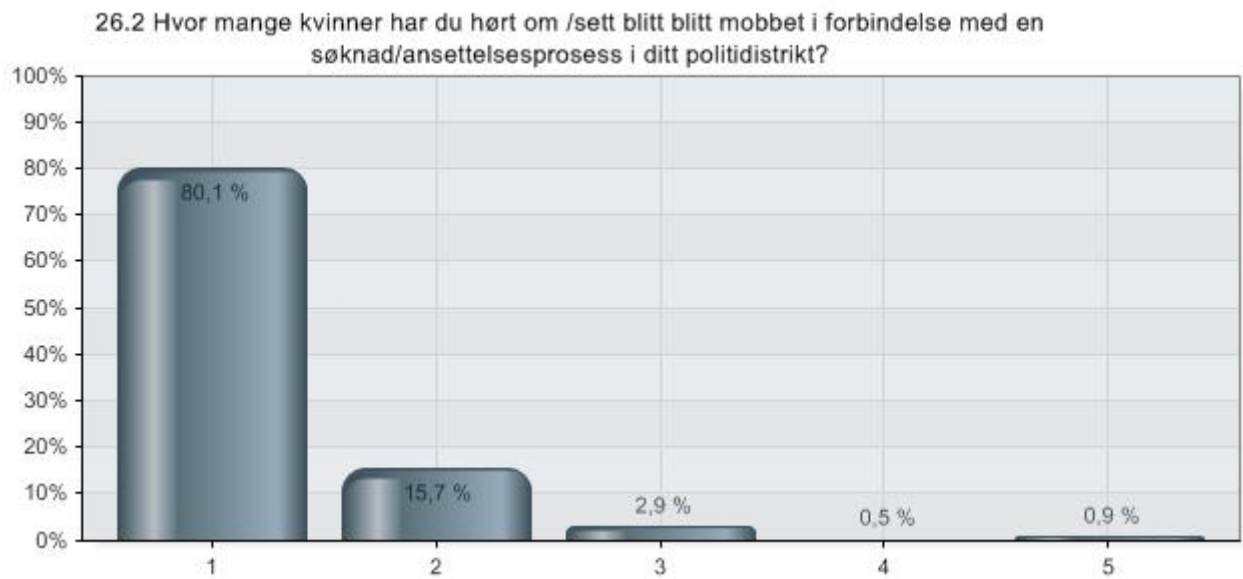
Alternativer	N
1 Hvor mange menn har du hørt om /sett blitt blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosess i ditt politidistrikt?	868
2 Hvor mange kvinner har du hørt om /sett blitt blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosess i ditt politidistrikt?	869

26.1 Mobbing/trakassering - Hvor mange menn har du hørt om /sett blitt blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosess i ditt politidistrikt?



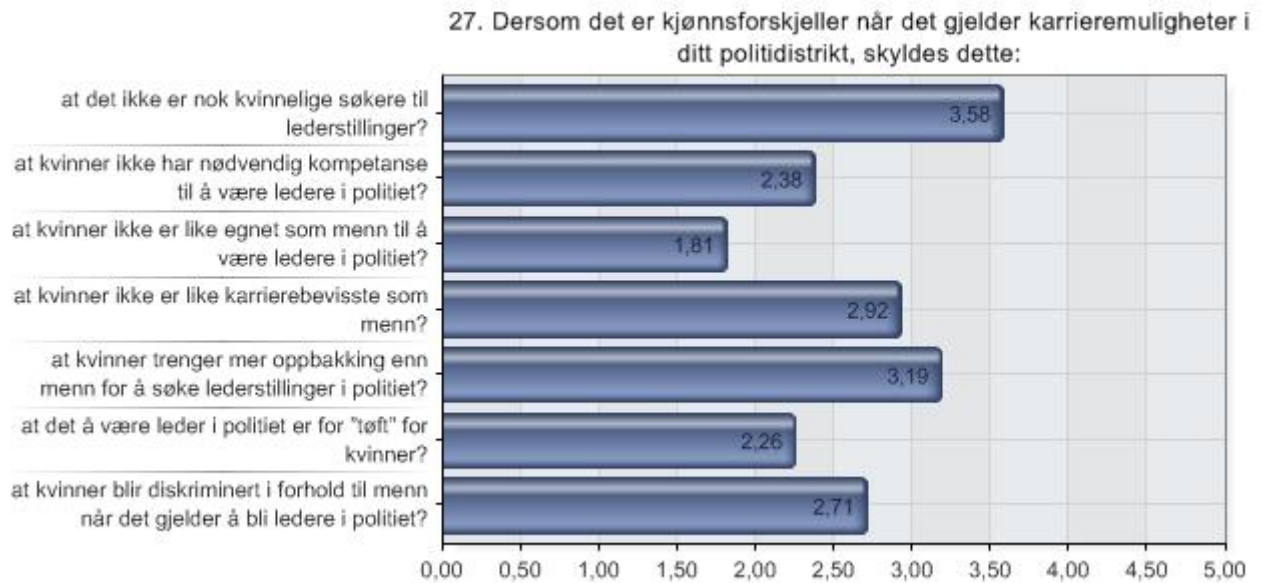
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ingen	80,5 %	699
2 1-2	14,7 %	128
3 3-4	2,8 %	24
4 5-6	0,6 %	5
5 Over 6	1,4 %	12
Total		868

26.2 Mobbing/trakassering - Hvor mange kvinner har du hørt om /sett blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosess i ditt politidistrikt?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ingen	80,1 %	696
2 1-2	15,7 %	136
3 3-4	2,9 %	25
4 5-6	0,5 %	4
5 Over 6	0,9 %	8
Total		869

27. Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette:



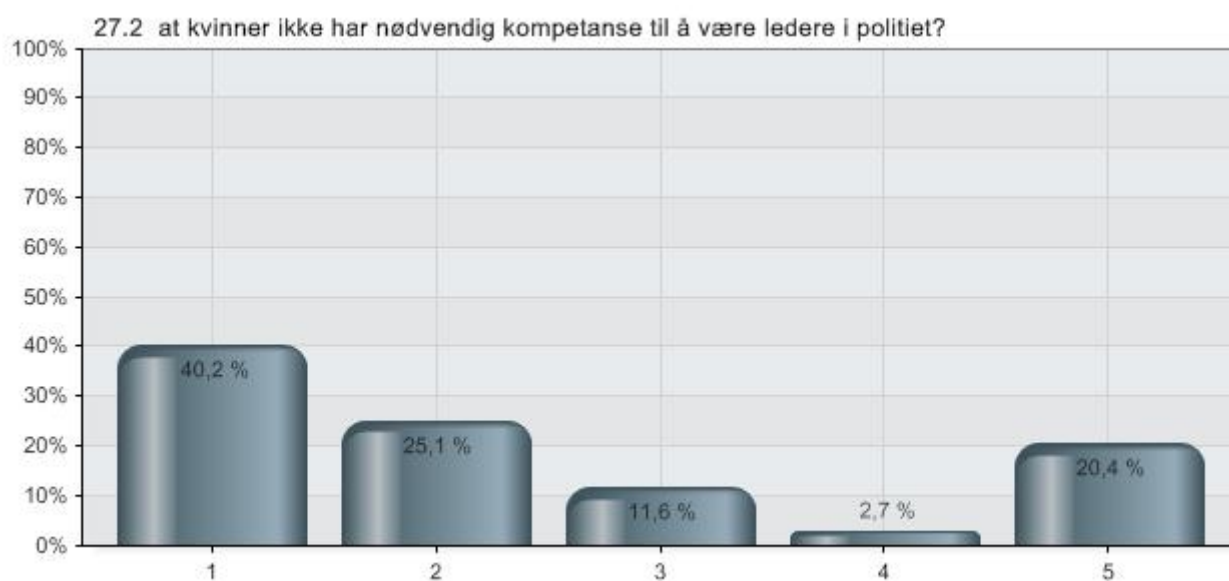
Alternativer	N
1 at det ikke er nok kvinnelige søkere til lederstillinger?	853
2 at kvinner ikke har nødvendig kompetanse til å være ledere i politiet?	850
3 at kvinner ikke er like egnet som menn til å være ledere i politiet?	846
4 at kvinner ikke er like karrierebevisste som menn?	845
5 at kvinner trenger mer oppbakking enn menn for å søke lederstillinger i politiet?	851
6 at det å være leder i politiet er for "tøft" for kvinner?	846
7 at kvinner blir diskriminert i forhold til menn når det gjelder å bli ledere i politiet?	847

27.1 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at det ikke er nok kvinnelige søkere til lederstillinger?



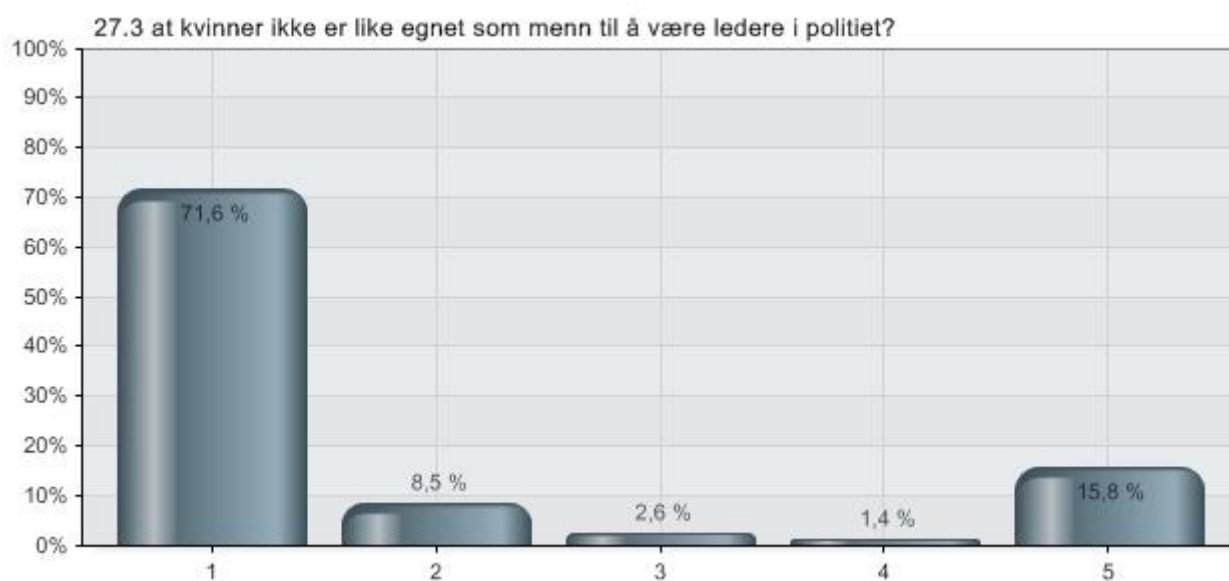
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	6,9 %	59
2 I mindre grad	10,0 %	85
3 I noen grad	30,2 %	258
4 I stor grad	24,3 %	207
5 Ingen formening	28,6 %	244
Total		853

27.2 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner ikke har nødvendig kompetanse til å være ledere i politiet?



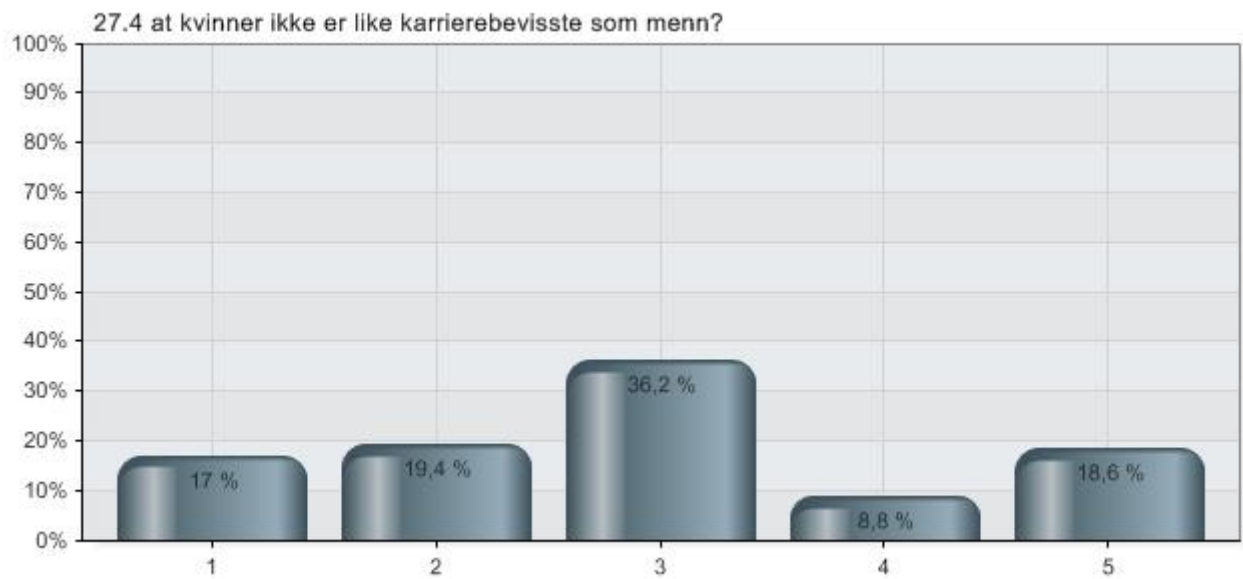
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	40,2 %	342
2 I mindre grad	25,1 %	213
3 I noen grad	11,6 %	99
4 I stor grad	2,7 %	23
5 Ingen formening	20,4 %	173
Total		850

27.3 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner ikke er like egnet som menn til å være ledere i politiet?



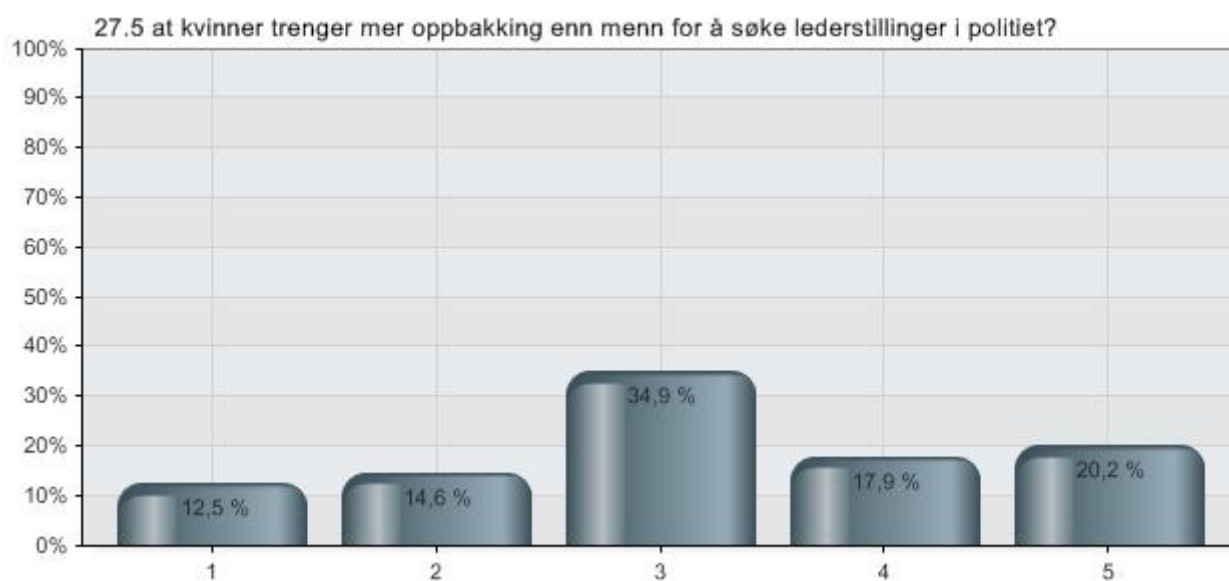
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	71,6 %	606
2 I mindre grad	8,5 %	72
3 I noen grad	2,6 %	22
4 I stor grad	1,4 %	12
5 Ingen formening	15,8 %	134
Total		846

27.4 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner ikke er like karrierebevisste som menn?



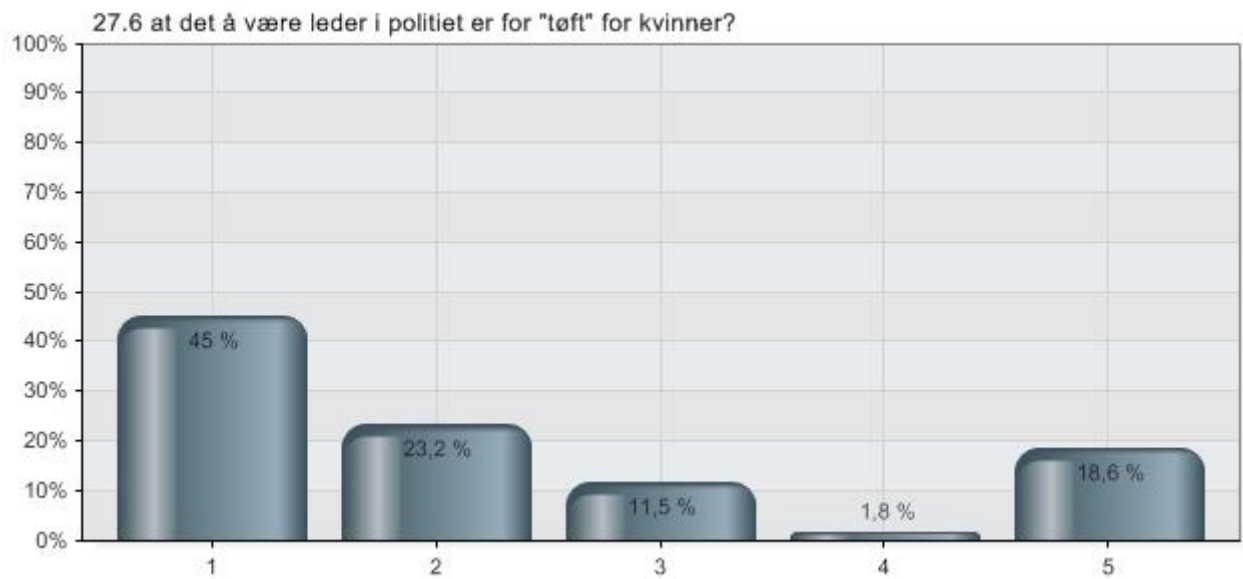
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	17,0 %	144
2 I mindre grad	19,4 %	164
3 I noen grad	36,2 %	306
4 I stor grad	8,8 %	74
5 Ingen formening	18,6 %	157
Total		845

27.5 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner trenger mer oppbakking enn menn for å søke lederstillinger i politiet?



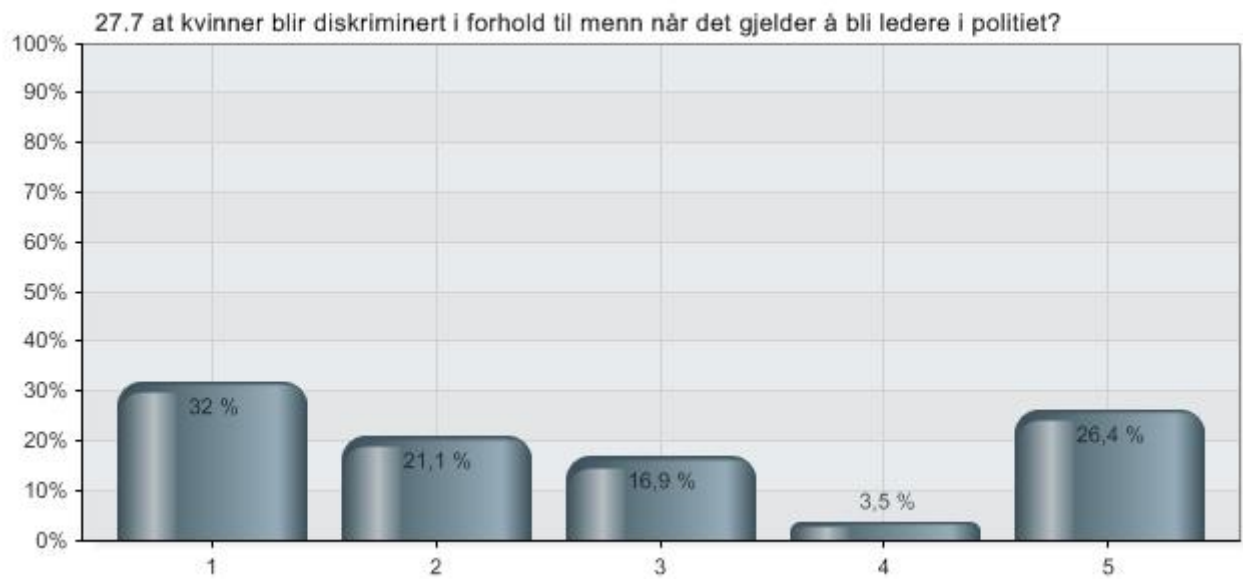
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	12,5 %	106
2 I mindre grad	14,6 %	124
3 I noen grad	34,9 %	297
4 I stor grad	17,9 %	152
5 Ingen formening	20,2 %	172
Total		851

27.6 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at det å være leder i politiet er for "tøft" for kvinner?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	45,0 %	381
2 I mindre grad	23,2 %	196
3 I noen grad	11,5 %	97
4 I stor grad	1,8 %	15
5 Ingen formening	18,6 %	157
Total		846

27.7 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner blir diskriminert i forhold til menn når det gjelder å bli ledere i politiet?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	32,0 %	271
2 I mindre grad	21,1 %	179
3 I noen grad	16,9 %	143
4 I stor grad	3,5 %	30
5 Ingen formening	26,4 %	224
Total		847

3 Lederrekruttering i Politiet, ledere med personalansvar

Lederrekruttering i Politiet

Publisert fra 15.11.2009 til 18.12.2009

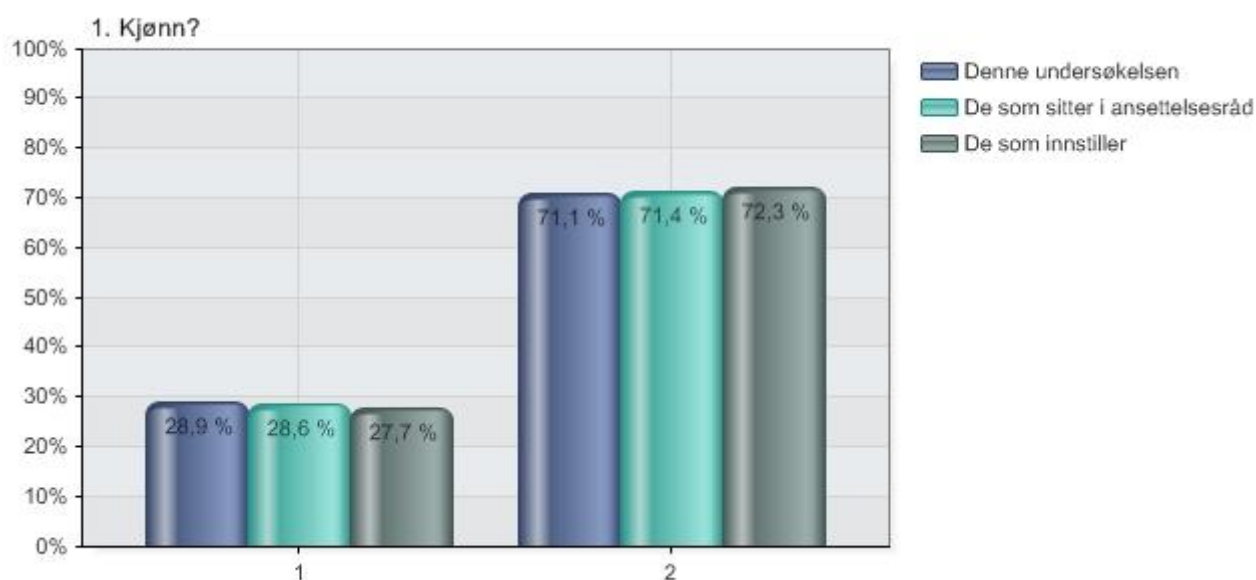
122 respondenter

Sammenligning: (Ansettelsesråd/Innstilling)

Filter: politileder m/personalansvar

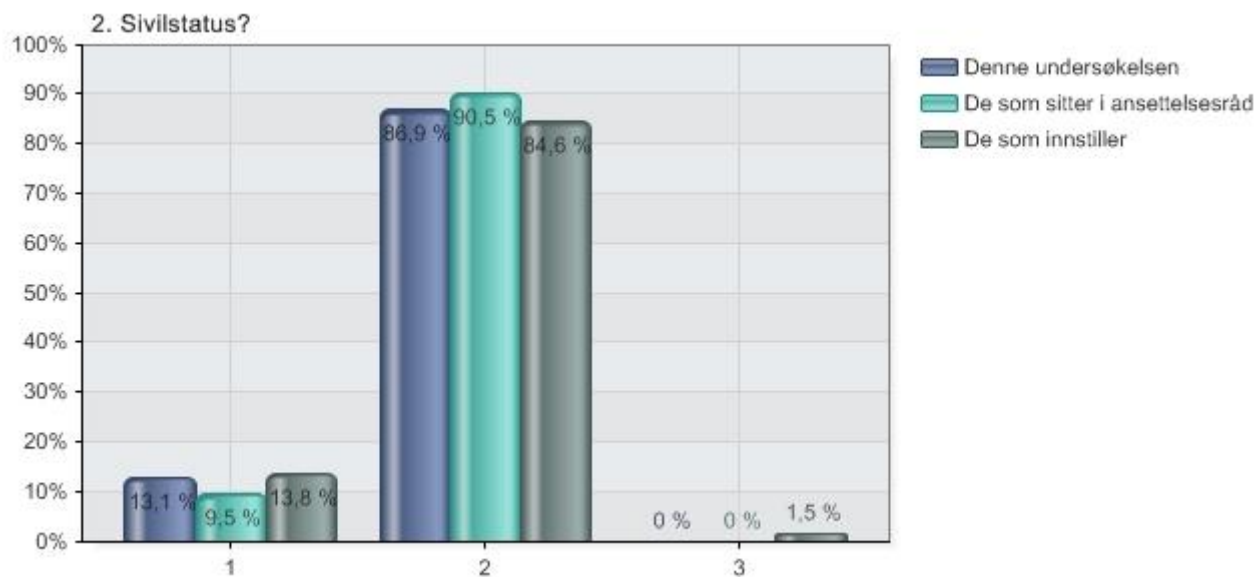
"Primære arbeidsoppgaver?" = "Ledelse med personalansvar"

1. Kjønn?



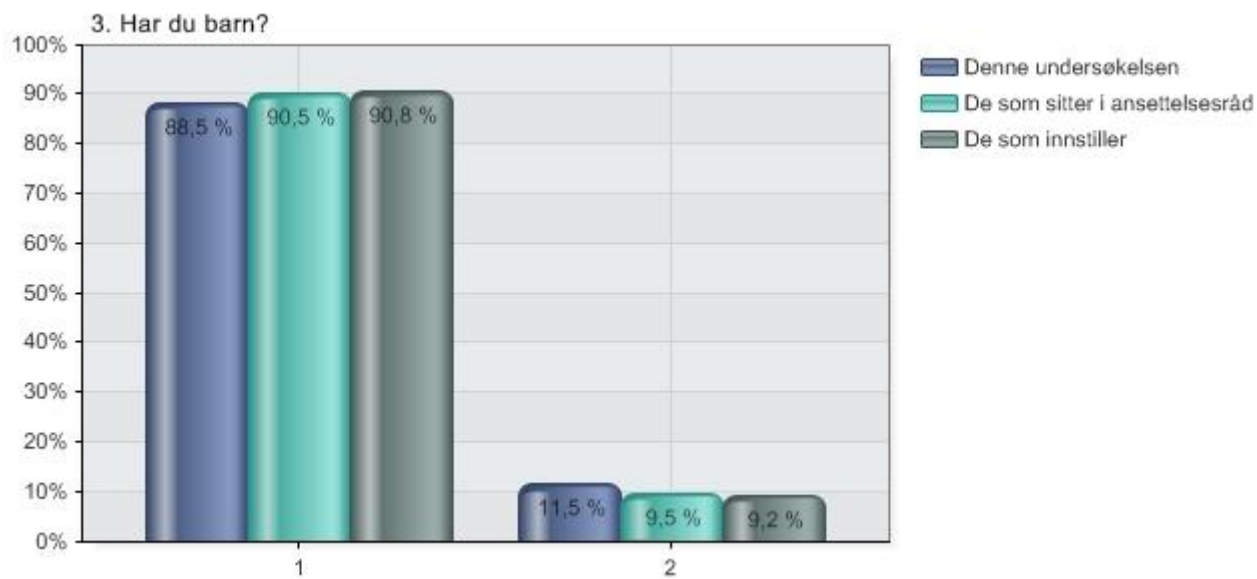
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Kvinne	28,9 %	35	28,6 %	12	27,7 %	18
2 Mann	71,1 %	86	71,4 %	30	72,3 %	47
Total		121		42		65

2. Sivilstatus?



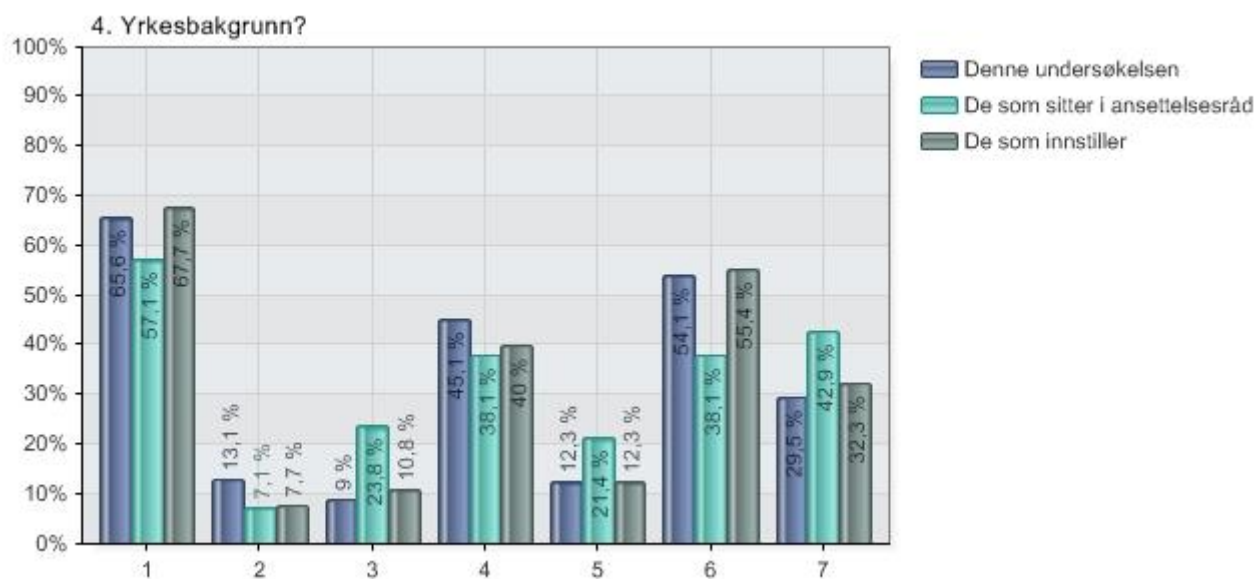
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Enslig	13,1 %	16	9,5 %	4	13,8 %	9
2 Gift/registrert partner/samboer	86,9 %	106	90,5 %	38	84,6 %	55
3 Enke/enkemann	0,0 %	0	0,0 %	0	1,5 %	1
Total		122		42		65

3. Har du barn?



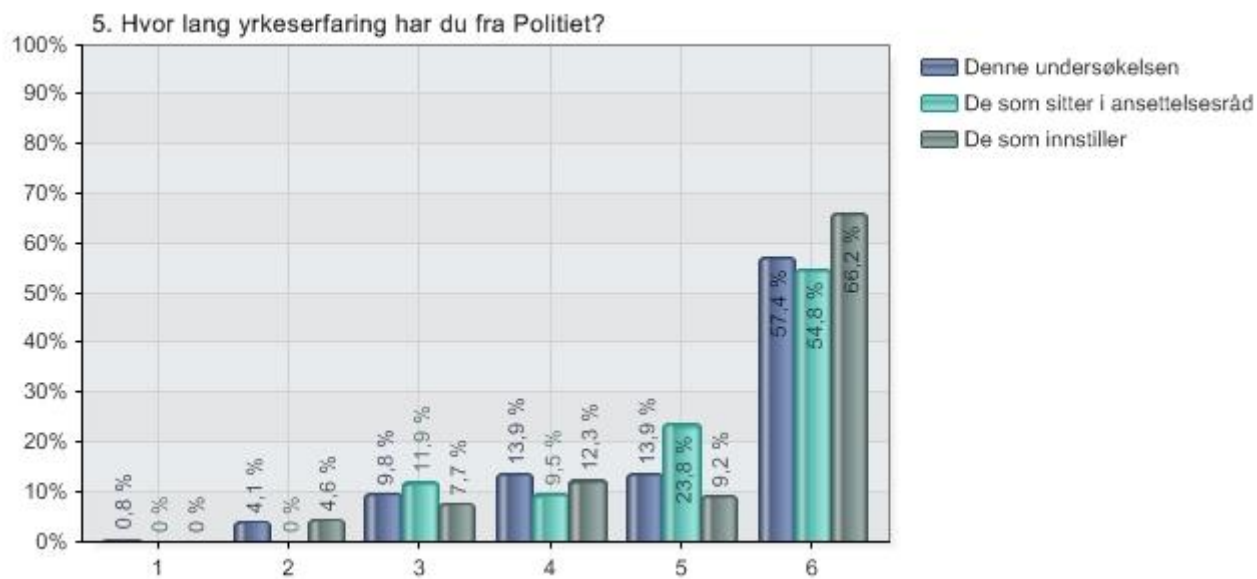
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	88,5 %	108	90,5 %	38	90,8 %	59
2 Nei	11,5 %	14	9,5 %	4	9,2 %	6
Total		122		42		65

4. Yrkesbakgrunn?



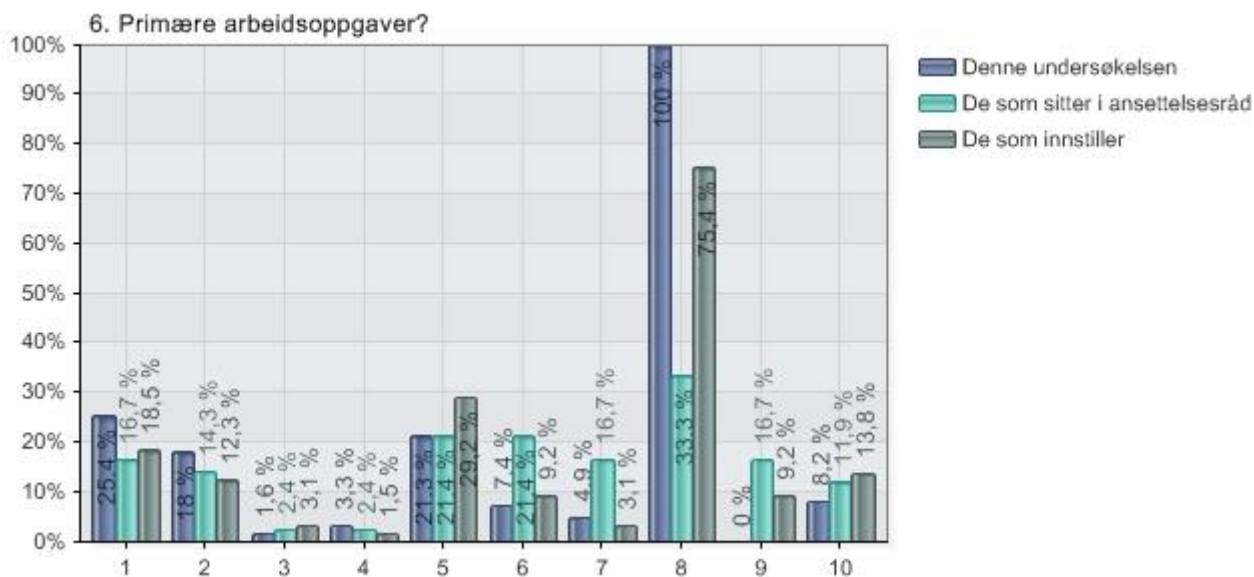
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Politiskole	65,6 %	80	57,1 %	24	67,7 %	44
2 Politihøgskole	13,1 %	16	7,1 %	3	7,7 %	5
3 Juridikum	9,0 %	11	23,8 %	10	10,8 %	7
4 Utdanning utenfor politiet som gir studiepoeng	45,1 %	55	38,1 %	16	40,0 %	26
5 Utdanning utenfor politiet som ikke gir studiepoeng	12,3 %	15	21,4 %	9	12,3 %	8
6 Lederutdanning i politiet	54,1 %	66	38,1 %	16	55,4 %	36
7 Lederutdanning utenfor politiet	29,5 %	36	42,9 %	18	32,3 %	21
Total		122		42		65

5. Hvor lang yrkeserfaring har du fra Politiet?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Under 1 år	0,8 %	1	0,0 %	0	0,0 %	0
2 1-5 år	4,1 %	5	0,0 %	0	4,6 %	3
3 6-10 år	9,8 %	12	11,9 %	5	7,7 %	5
4 11-15 år	13,9 %	17	9,5 %	4	12,3 %	8
5 16-20	13,9 %	17	23,8 %	10	9,2 %	6
6 Over 20 år	57,4 %	70	54,8 %	23	66,2 %	43
Total		122		42		65

6. Primære arbeidsoppgaver?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ordenstjeneste/vakt og beredsskap	25,4 %	31	16,7 %	7	18,5 %	12
2 Etterforskning	18,0 %	22	14,3 %	6	12,3 %	8
3 Etterretning/spaning	1,6 %	2	2,4 %	1	3,1 %	2
4 Utlending/forvaltning	3,3 %	4	2,4 %	1	1,5 %	1
5 Administrasjon/personal	21,3 %	26	21,4 %	9	29,2 %	19
6 Ansatt ved et lensmannskontor	7,4 %	9	21,4 %	9	9,2 %	6
7 Påtale	4,9 %	6	16,7 %	7	3,1 %	2
8 Ledelse med personalansvar	100,0 %	122	33,3 %	14	75,4 %	49
9 Ledelse uten personalansvar	0,0 %	0	16,7 %	7	9,2 %	6
10 Annet, spesifiser her	8,2 %	10	11,9 %	5	13,8 %	9
Total		122		42		65

Seksjonssjef med personal og fagansvar hos Namsfogden i Bergen

Prosjektledelse

Forebygging u/18

avsnittsleder /politiførstebetjen

Rådgivning

namsfogdkontor

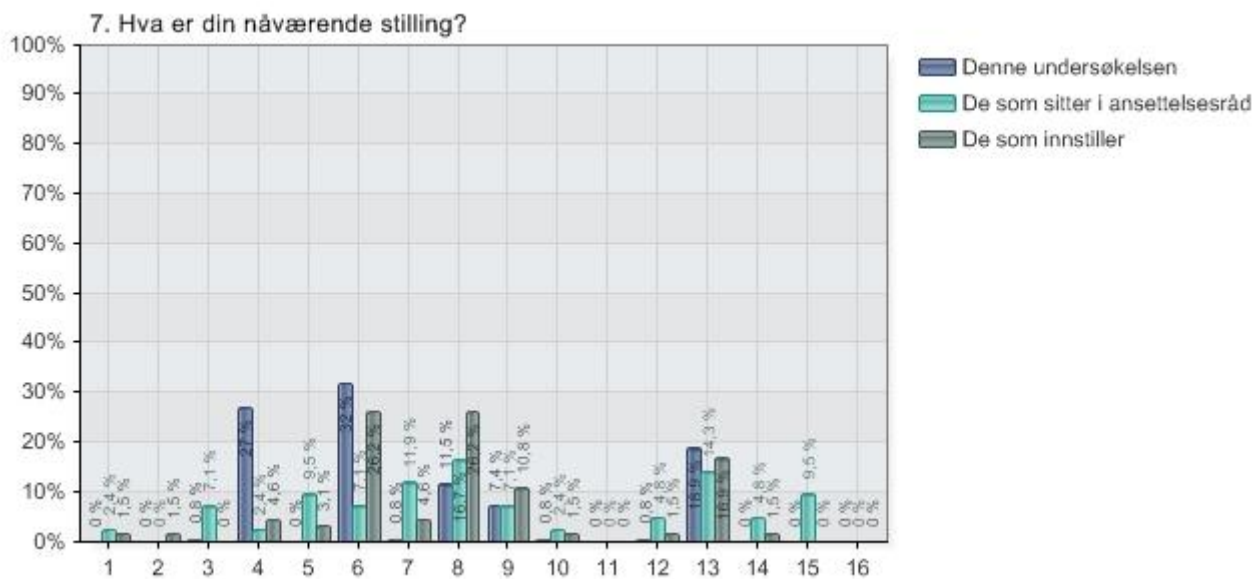
Budsjettansvar og ansvar for måloppnåelse

Administrasjonssjef

Namssaker

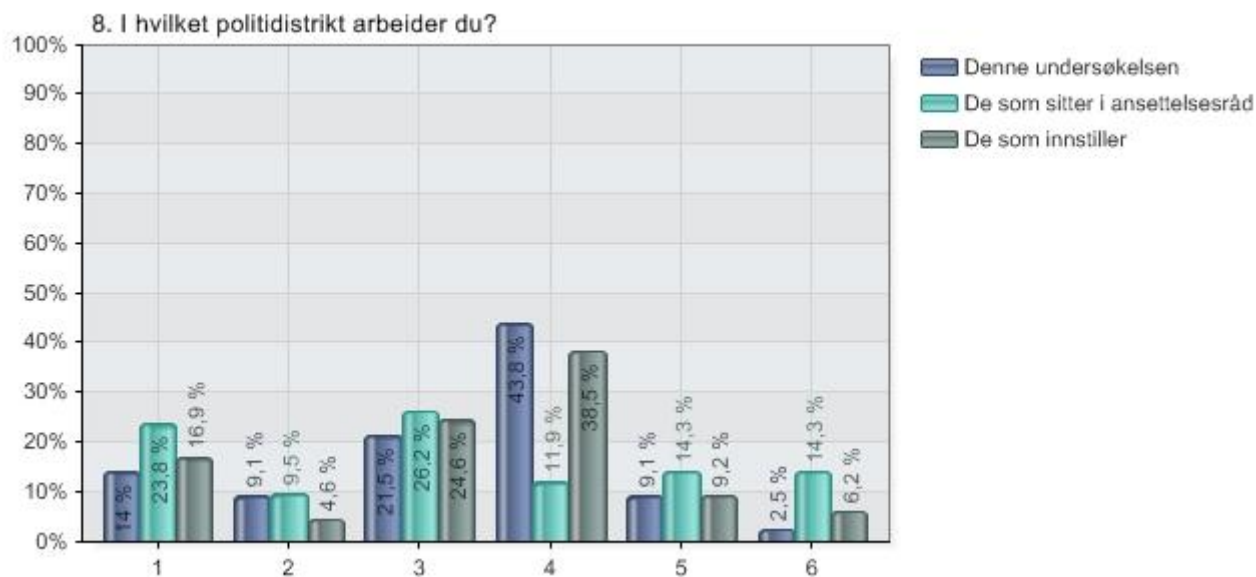
Arresttjeneste

7. Hva er din nåværende stilling?



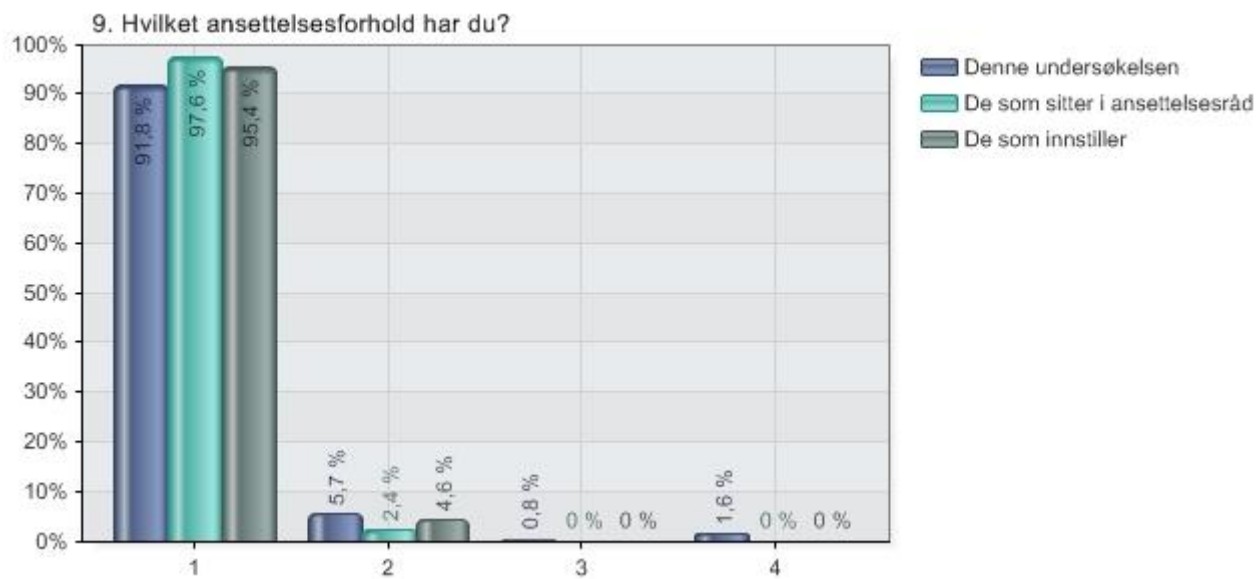
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Pb 1	0,0 %	0	2,4 %	1	1,5 %	1
2 Pb 2	0,0 %	0	0,0 %	0	1,5 %	1
3 Pb 3	0,8 %	1	7,1 %	3	0,0 %	0
4 Pfb med personalansvar	27,0 %	33	2,4 %	1	4,6 %	3
5 Pfb uten personalansvar	0,0 %	0	9,5 %	4	3,1 %	2
6 Pob med personalansvar	32,0 %	39	7,1 %	3	26,2 %	17
7 Pob uten personalansvar	0,8 %	1	11,9 %	5	4,6 %	3
8 Lensmann	11,5 %	14	16,7 %	7	26,2 %	17
9 Politinspektør	7,4 %	9	7,1 %	3	10,8 %	7
10 Visepolitimester	0,8 %	1	2,4 %	1	1,5 %	1
11 Politimester	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0
12 Sivilt ansatt	0,8 %	1	4,8 %	2	1,5 %	1
13 Sivil leder med personalansvar	18,9 %	23	14,3 %	6	16,9 %	11
14 Sivil leder uten personalansvar	0,0 %	0	4,8 %	2	1,5 %	1
15 Jurist uten personalansvar	0,0 %	0	9,5 %	4	0,0 %	0
16 Jurist med personalansvar	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0
Total		122		42		65

8. I hvilket politidistrikt arbeider du?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Agder	14,0 %	17	23,8 %	10	16,9 %	11
2 Asker og Bærum	9,1 %	11	9,5 %	4	4,6 %	3
3 Hordaland	21,5 %	26	26,2 %	11	24,6 %	16
4 Oslo	43,8 %	53	11,9 %	5	38,5 %	25
5 Sør-Trøndelag	9,1 %	11	14,3 %	6	9,2 %	6
6 Øst Finnmark	2,5 %	3	14,3 %	6	6,2 %	4
Total		121		42		65

9. Hvilket ansettelsesforhold har du?

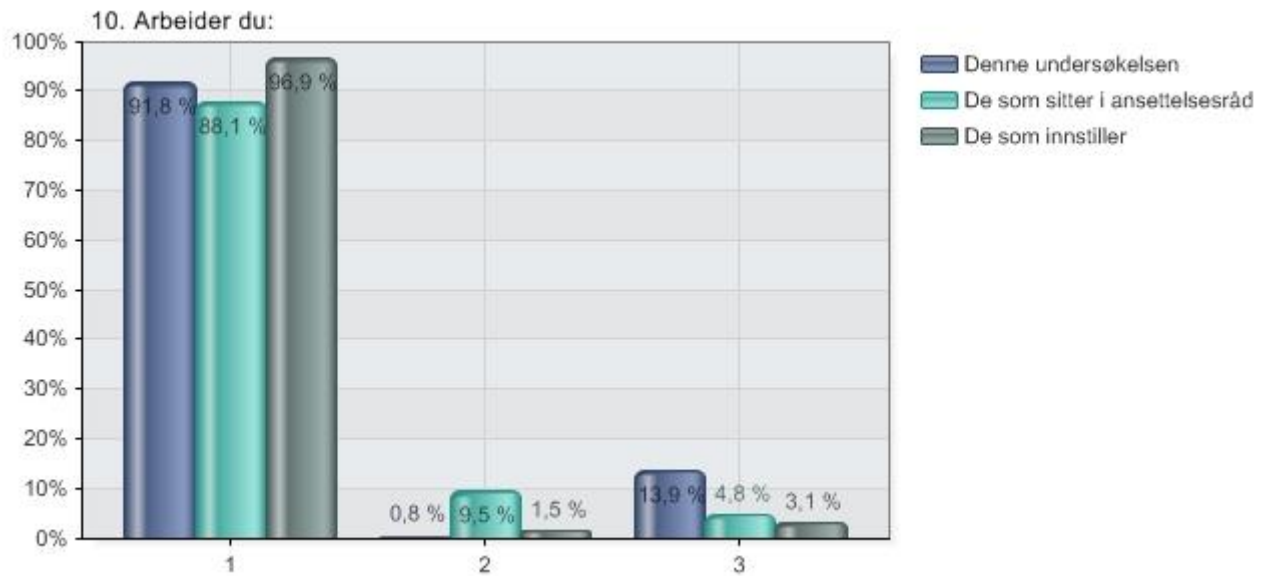


Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Fast	91,8 %	112	97,6 %	41	95,4 %	62
2 Vikariat	5,7 %	7	2,4 %	1	4,6 %	3
3 Prosjektstilling	0,8 %	1	0,0 %	0	0,0 %	0
4 Annet, spesifiser her	1,6 %	2	0,0 %	0	0,0 %	0
Total		122		42		65

Deltid på pensjonistvilkår

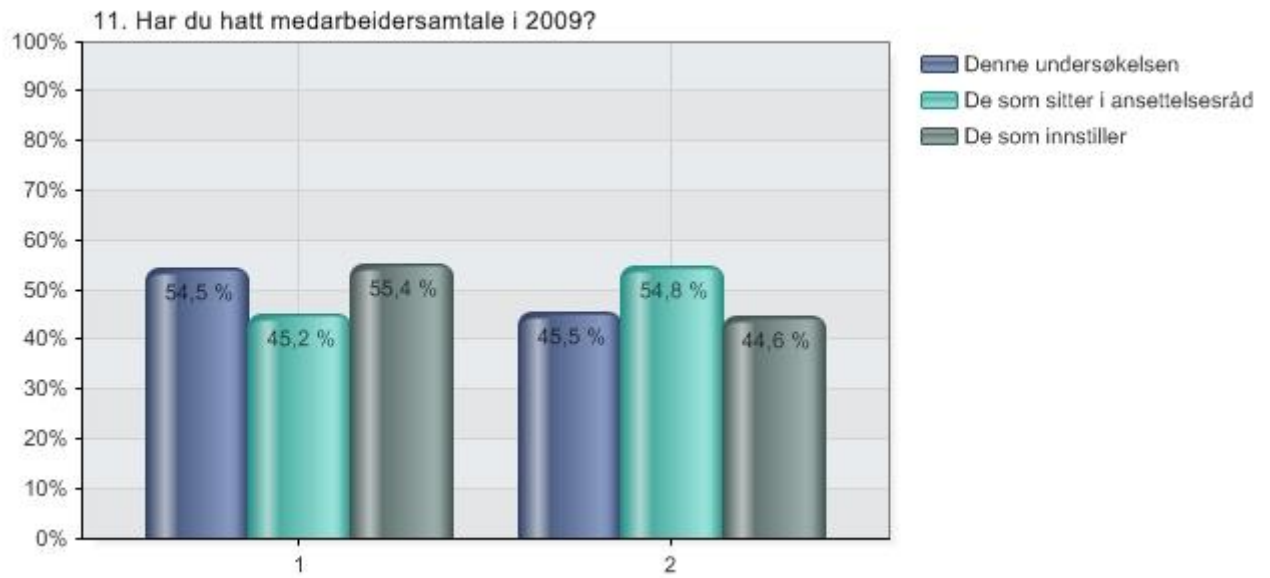
Pensjonist - innleid som konsulent

10. Arbeider du:



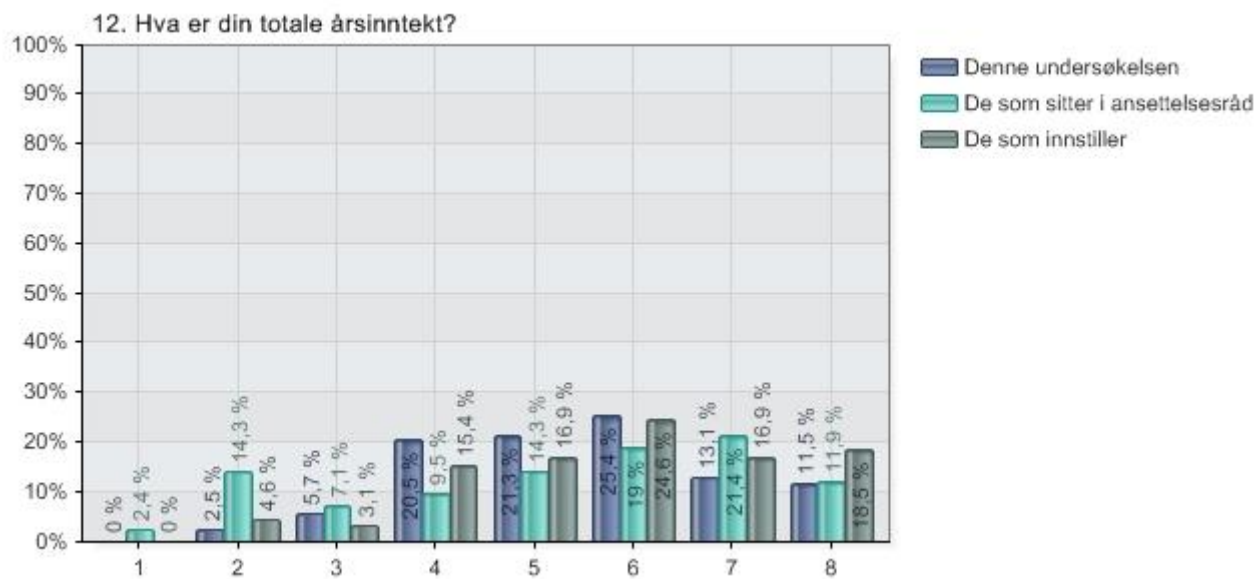
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Fulltid	91,8 %	112	88,1 %	37	96,9 %	63
2 Deltid	0,8 %	1	9,5 %	4	1,5 %	1
3 Skift/turnus	13,9 %	17	4,8 %	2	3,1 %	2
Total		122		42		65

11. Har du hatt medarbeidersamtale i 2009?



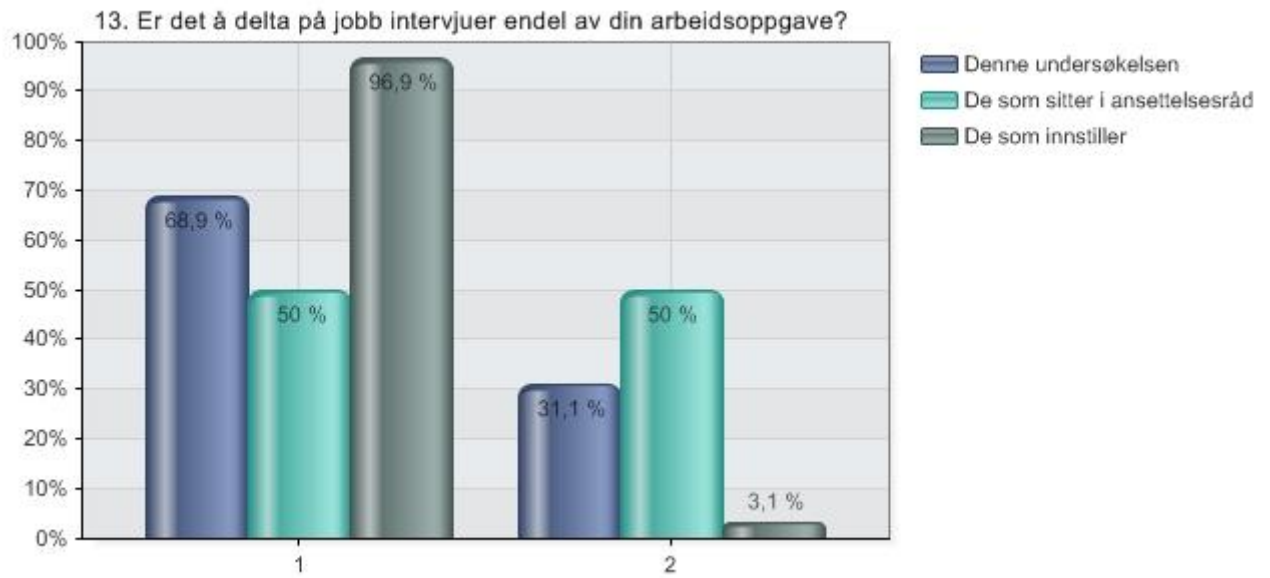
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	54,5 %	66	45,2 %	19	55,4 %	36
2 Nei	45,5 %	55	54,8 %	23	44,6 %	29
Total		121		42		65

12. Hva er din totale årsinntekt?



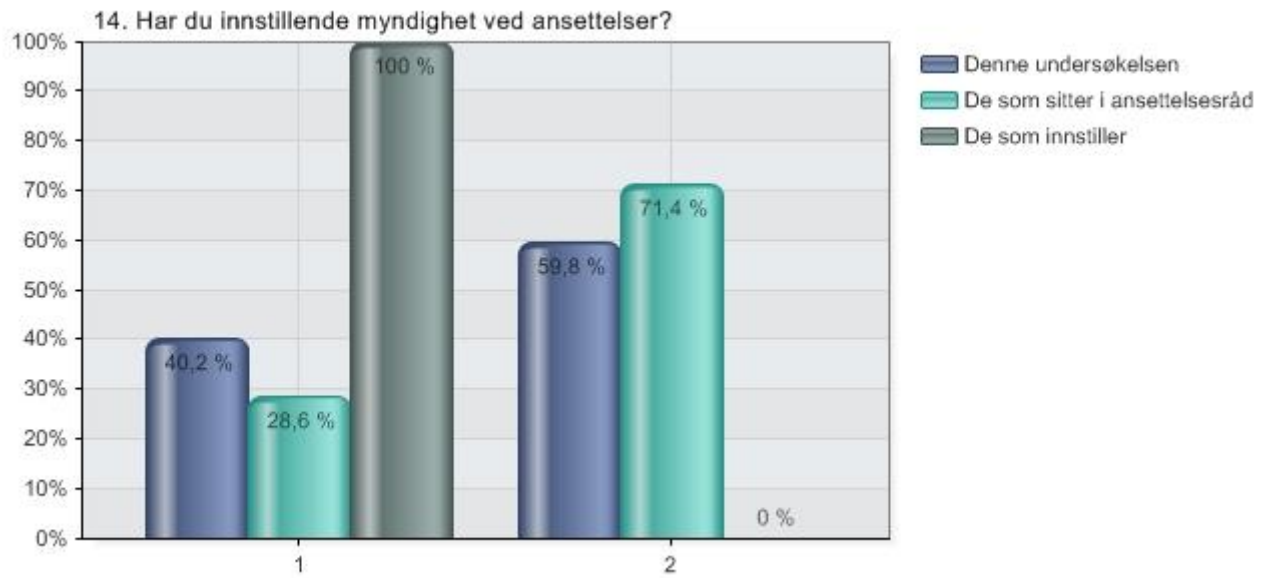
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Under 300 000	0,0 %	0	2,4 %	1	0,0 %	0
2 300 000-349 999	2,5 %	3	14,3 %	6	4,6 %	3
3 350 000-399 999	5,7 %	7	7,1 %	3	3,1 %	2
4 400 000-449 999	20,5 %	25	9,5 %	4	15,4 %	10
5 450 000-499 999	21,3 %	26	14,3 %	6	16,9 %	11
6 500 000-549 999	25,4 %	31	19,0 %	8	24,6 %	16
7 550 000-599 999	13,1 %	16	21,4 %	9	16,9 %	11
8 Over 600 000	11,5 %	14	11,9 %	5	18,5 %	12
Total		122		42		65

13. Er det å delta på jobb intervjuer endel av din arbeidsoppgave?



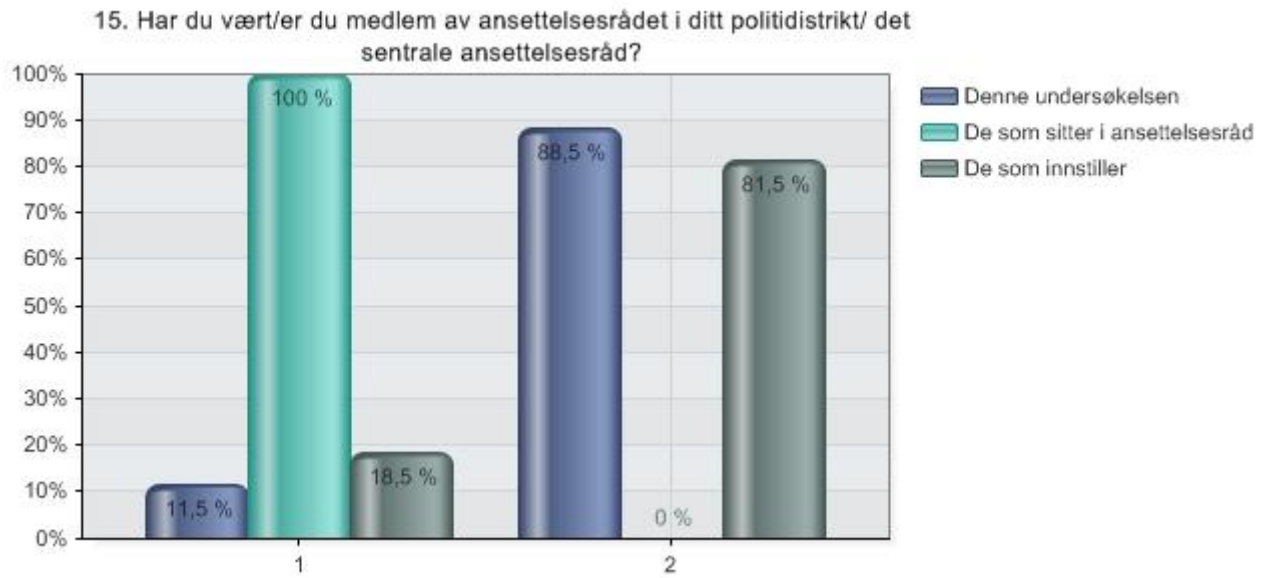
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	68,9 %	84	50,0 %	21	96,9 %	63
2 Nei	31,1 %	38	50,0 %	21	3,1 %	2
Total		122		42		65

14. Har du innstillende myndighet ved ansettelser?



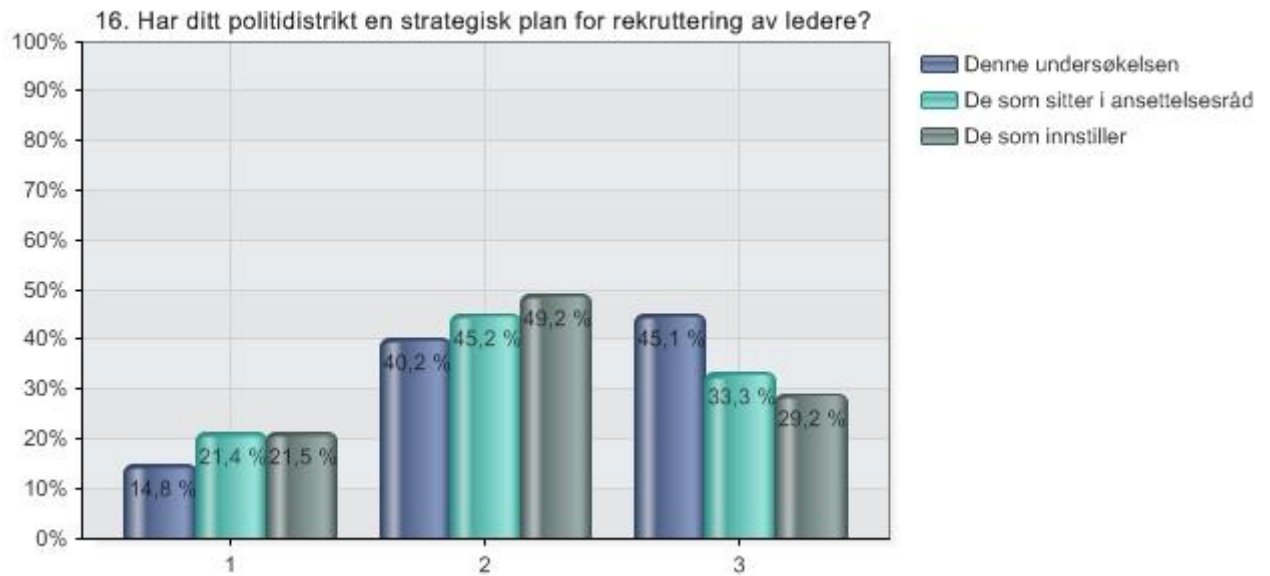
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	40,2 %	49	28,6 %	12	100,0 %	65
2 Nei	59,8 %	73	71,4 %	30	0,0 %	0
Total		122		42		65

15. Har du vært/er du medlem av ansettelsesrådet i ditt politidistrikt/ det sentrale ansettelsesråd?



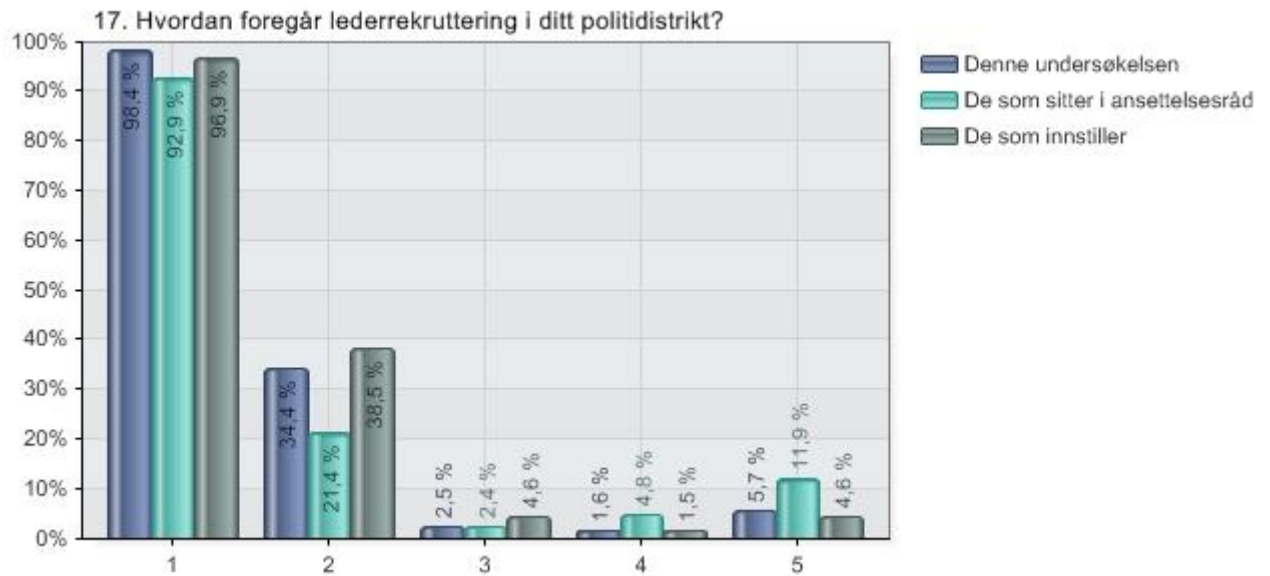
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	11,5 %	14	100,0 %	42	18,5 %	12
2 Nei	88,5 %	108	0,0 %	0	81,5 %	53
Total		122		42		65

16. Har ditt politidistrikt en strategisk plan for rekruttering av ledere?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	14,8 %	18	21,4 %	9	21,5 %	14
2 Nei	40,2 %	49	45,2 %	19	49,2 %	32
3 Vet ikke	45,1 %	55	33,3 %	14	29,2 %	19
Total		122		42		65

17. Hvordan foregår lederrekruttering i ditt politidistrikt?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ordinær utlysning	98,4 %	120	92,9 %	39	96,9 %	63
2 Oppfordring til å søke ledig stilling	34,4 %	42	21,4 %	9	38,5 %	25
3 Trainee stillinger	2,5 %	3	2,4 %	1	4,6 %	3
4 Mentorordning	1,6 %	2	4,8 %	2	1,5 %	1
5 Annet, spesifiser her	5,7 %	7	11,9 %	5	4,6 %	3
Total		122		42		65

Mentorordning under utprøving

Det skal etableres et lederutviklingsprogram for politikvinner i vårt distrikt

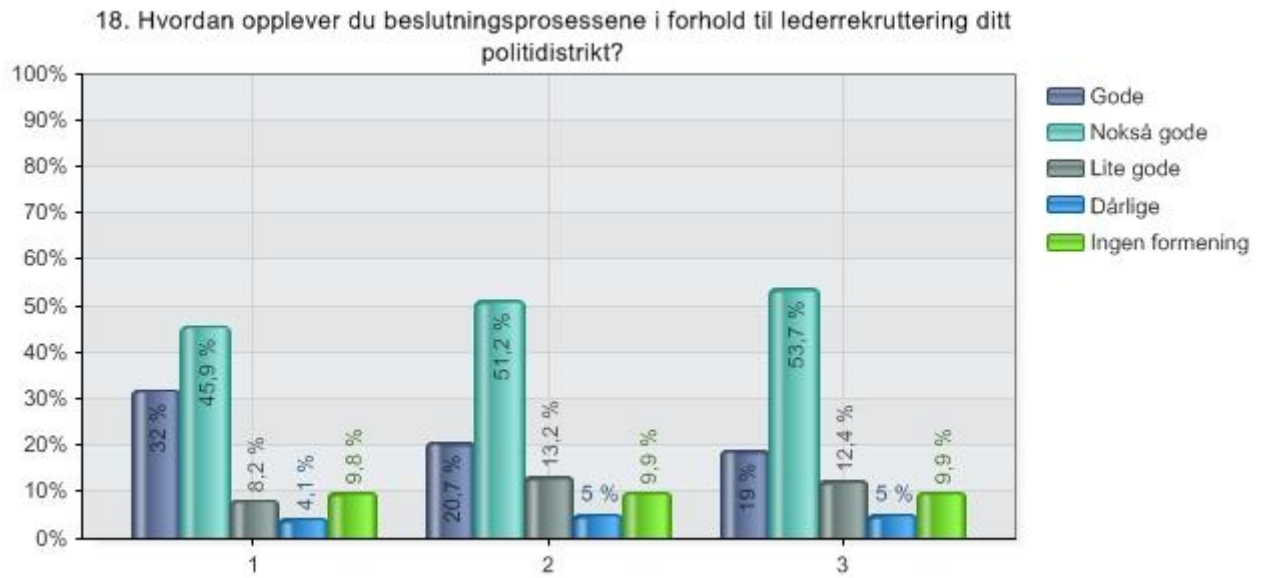
Noen kaller det "ronke-strategi" uten at jeg vet om det hverken er riktig eller dekkende administrativ tilsetning av den personen sjefen ønsker, for senere å ansette formelt

Har inntrykk av at noen blir rekruttert pga ansiennitet og dermed "fortjener" stillingen.

Endel beordringer

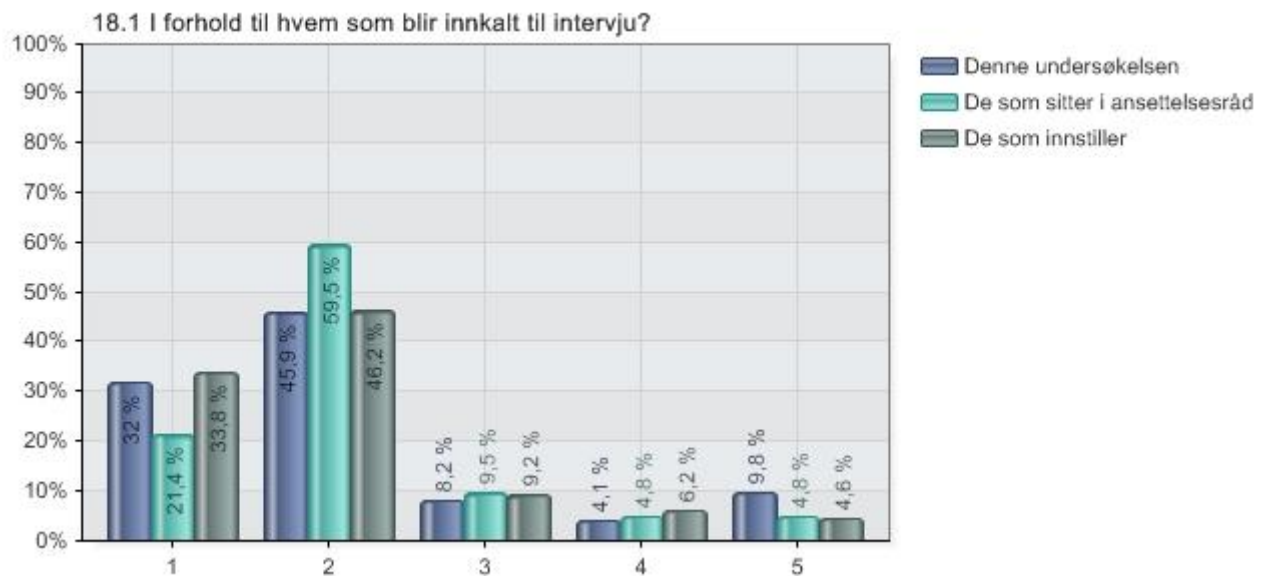
kjennskap

18. Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt?



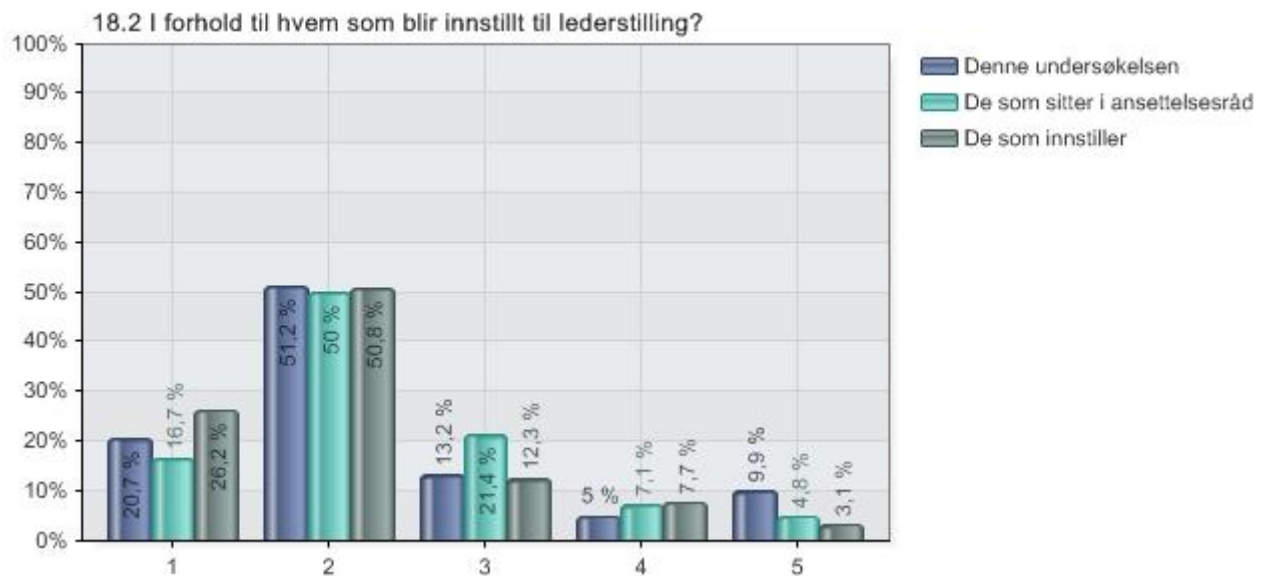
Alternativer	N
1 I forhold til hvem som blir innkalt til intervju?	122
2 I forhold til hvem som blir innstilt til lederstilling?	121
3 I forhold til hvem som blir ansatt i lederstilling?	121

18.1 Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt? - I forhold til hvem som blir innkalt til intervju?



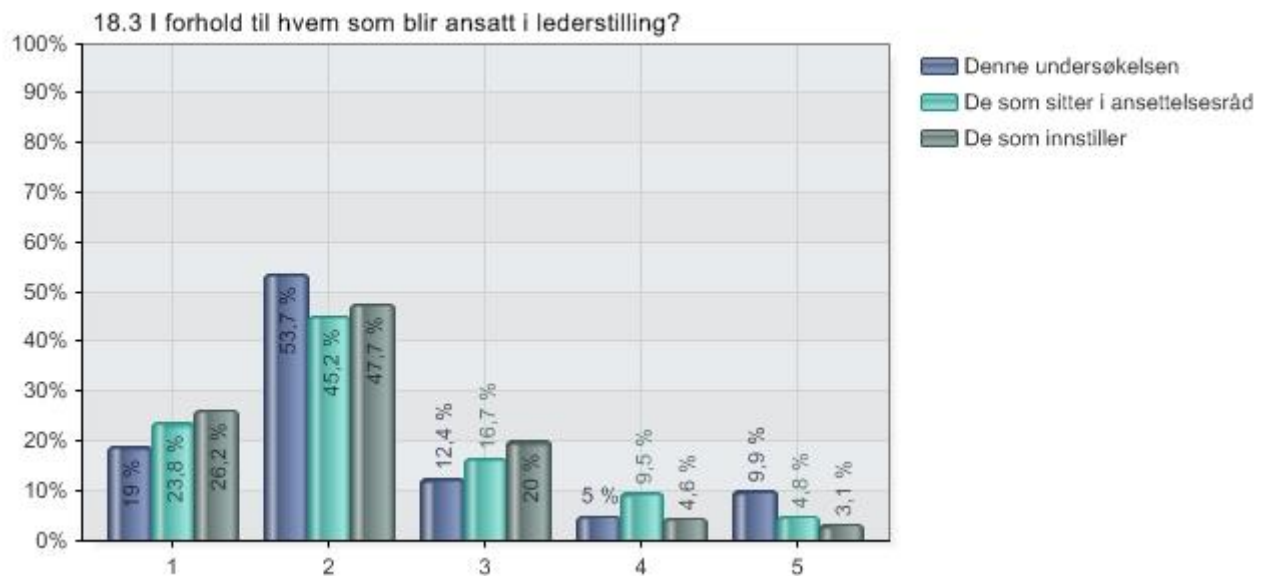
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Gode	32,0 %	39	21,4 %	9	33,8 %	22
2 Nokså gode	45,9 %	56	59,5 %	25	46,2 %	30
3 Lite gode	8,2 %	10	9,5 %	4	9,2 %	6
4 Dårlige	4,1 %	5	4,8 %	2	6,2 %	4
5 Ingen formening	9,8 %	12	4,8 %	2	4,6 %	3
Total		122		42		65

18.2 Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt? - I forhold til hvem som blir innstilt til lederstilling?



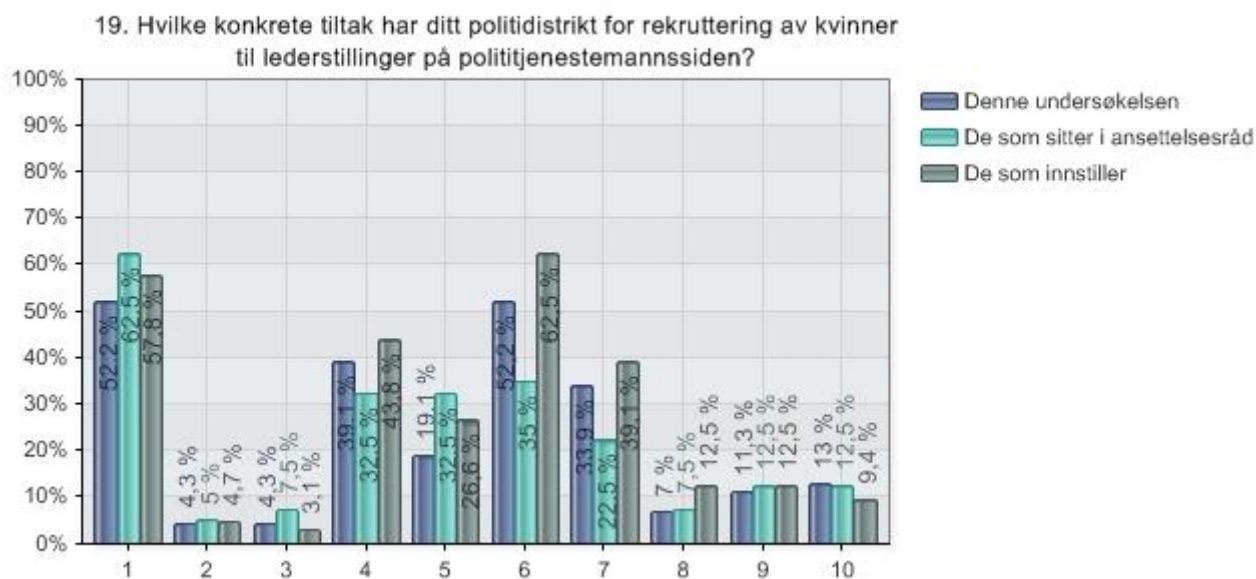
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Gode	20,7 %	25	16,7 %	7	26,2 %	17
2 Nokså gode	51,2 %	62	50,0 %	21	50,8 %	33
3 Lite gode	13,2 %	16	21,4 %	9	12,3 %	8
4 Dårlige	5,0 %	6	7,1 %	3	7,7 %	5
5 Ingen formening	9,9 %	12	4,8 %	2	3,1 %	2
Total		121		42		65

18.3 Hvordan opplever du beslutningsprosessene i forhold til lederrekruttering ditt politidistrikt? - I forhold til hvem som blir ansatt i lederstilling?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Gode	19,0 %	23	23,8 %	10	26,2 %	17
2 Nokså gode	53,7 %	65	45,2 %	19	47,7 %	31
3 Lite gode	12,4 %	15	16,7 %	7	20,0 %	13
4 Dårlige	5,0 %	6	9,5 %	4	4,6 %	3
5 Ingen formening	9,9 %	12	4,8 %	2	3,1 %	2
Total		121		42		65

19. Hvilke konkrete tiltak har ditt politidistrikt for rekruttering av kvinner til lederstillinger på polititjenestemannssiden?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Lokal likestillingsplan	52,2 %	60	62,5 %	25	57,8 %	37
2 Trainee stillinger	4,3 %	5	5,0 %	2	4,7 %	3
3 Mentorordning	4,3 %	5	7,5 %	3	3,1 %	2
4 Lederutdanning	39,1 %	45	32,5 %	13	43,8 %	28
5 Aktiv bruk av moderat kvotering	19,1 %	22	32,5 %	13	26,6 %	17
6 Oppfordring fra ledere til å søke ledige lederstillinger	52,2 %	60	35,0 %	14	62,5 %	40
7 Bruk av medarbeidersamtalen til å kartlegge karrieremuligheter	33,9 %	39	22,5 %	9	39,1 %	25
8 Kjønnbalanse ved tildeling av kompetansegivende oppgaver	7,0 %	8	7,5 %	3	12,5 %	8
9 Kjønnlikestilling som tema i lederfora/fagfora/seminarer	11,3 %	13	12,5 %	5	12,5 %	8
10 Annet, spesifiser her	13,0 %	15	12,5 %	5	9,4 %	6
Total		115		40		64

Vet ikke

Lederutdanning er i skrivende stund prioritert politikvinner, siviltansatte og ansatte på retts- og påtale er ikke prioritert pr idag

lite faktisk

vet ikke

Vet ikke

intet spes

vet ikke

vet ikke

vet ikke

vet ikke

?

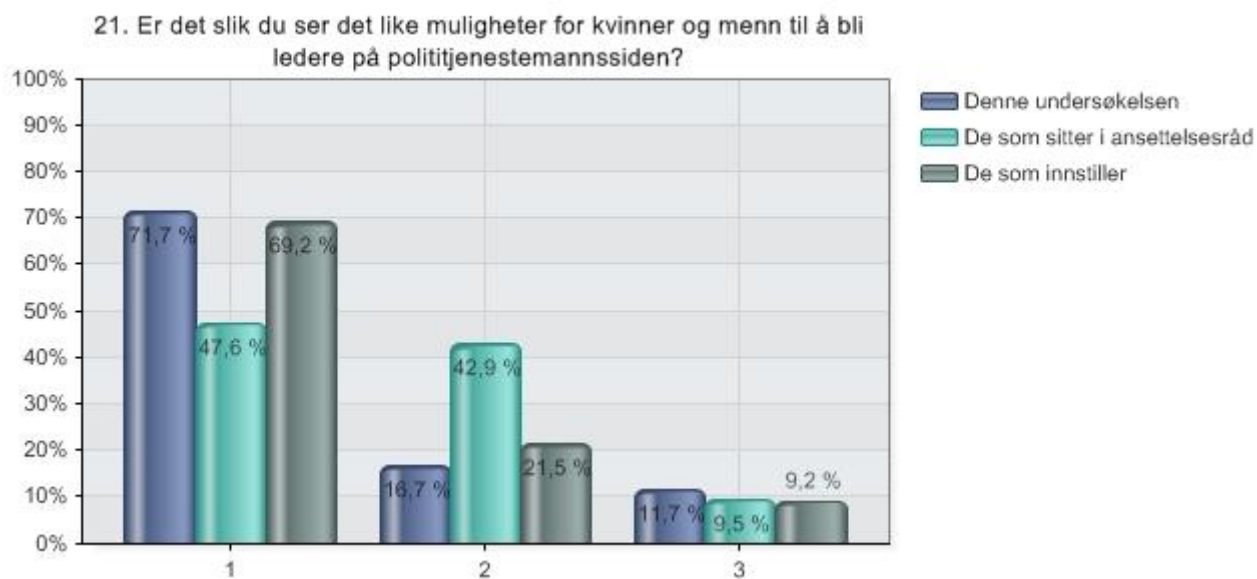
Oppfordring i utlysninger til at kvinner bør/skal søke
 Ledertreff for kvinnelige ledere
 Seminar for kvinner "Team Sierra"
 skal ha ca % kvinnelige ledere

20. Mener du at kvinner og menn blir behandlet ulikt i forbindelse med rekruttering til lederstillinger på polititjenestemannssiden i ditt politidistrikt?



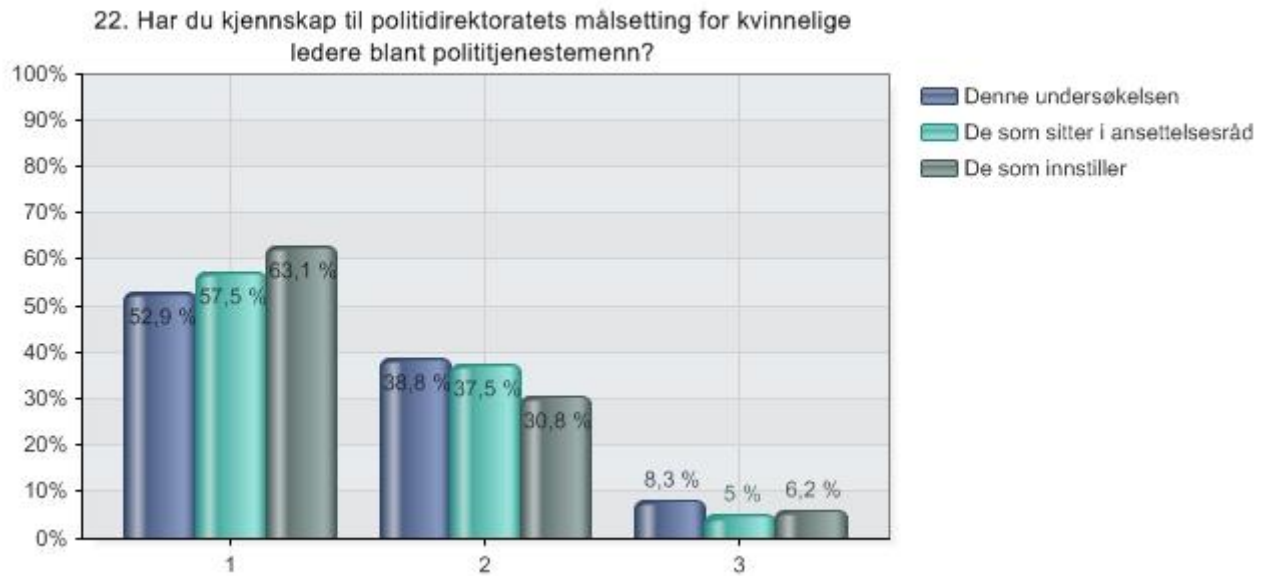
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	35,2 %	43	38,1 %	16	40,0 %	26
2 Nei	45,9 %	56	42,9 %	18	43,1 %	28
3 Vet ikke	18,9 %	23	19,0 %	8	16,9 %	11
Total		122		42		65

21. Er det slik du ser det like muligheter for kvinner og menn til å bli ledere på polititjenestemannssiden?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	71,7 %	86	47,6 %	20	69,2 %	45
2 Nei	16,7 %	20	42,9 %	18	21,5 %	14
3 Vet ikke	11,7 %	14	9,5 %	4	9,2 %	6
Total		120		42		65

22. Har du kjennskap til politidirektoratets målsetting for kvinnelige ledere blant polititjenestemenn?



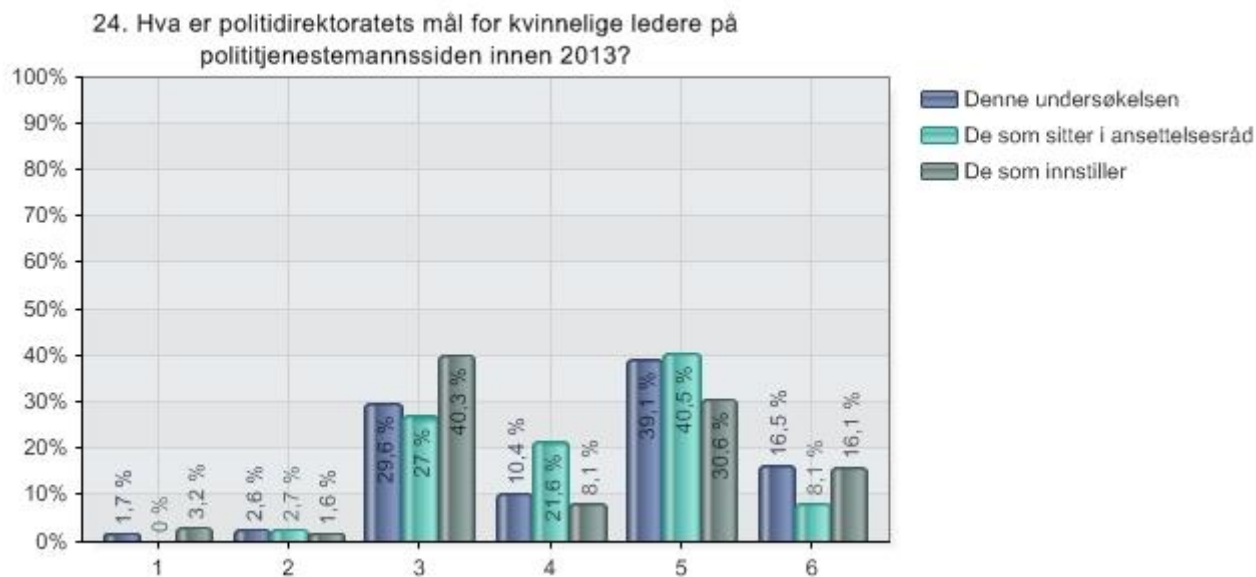
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	52,9 %	64	57,5 %	23	63,1 %	41
2 Nei	38,8 %	47	37,5 %	15	30,8 %	20
3 Vet ikke	8,3 %	10	5,0 %	2	6,2 %	4
Total		121		40		65

23. Kjenner du til politidirektoratets plan for mangfoldsarbeidet i politi og lensmannsetaten?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	68,0 %	83	61,9 %	26	78,5 %	51
2 Nei	27,0 %	33	33,3 %	14	18,5 %	12
3 Vet ikke	4,9 %	6	4,8 %	2	3,1 %	2
Total		122		42		65

24. Hva er politidirektoratets mål for kvinnelige ledere på polititjenestemannssiden innen 2013?

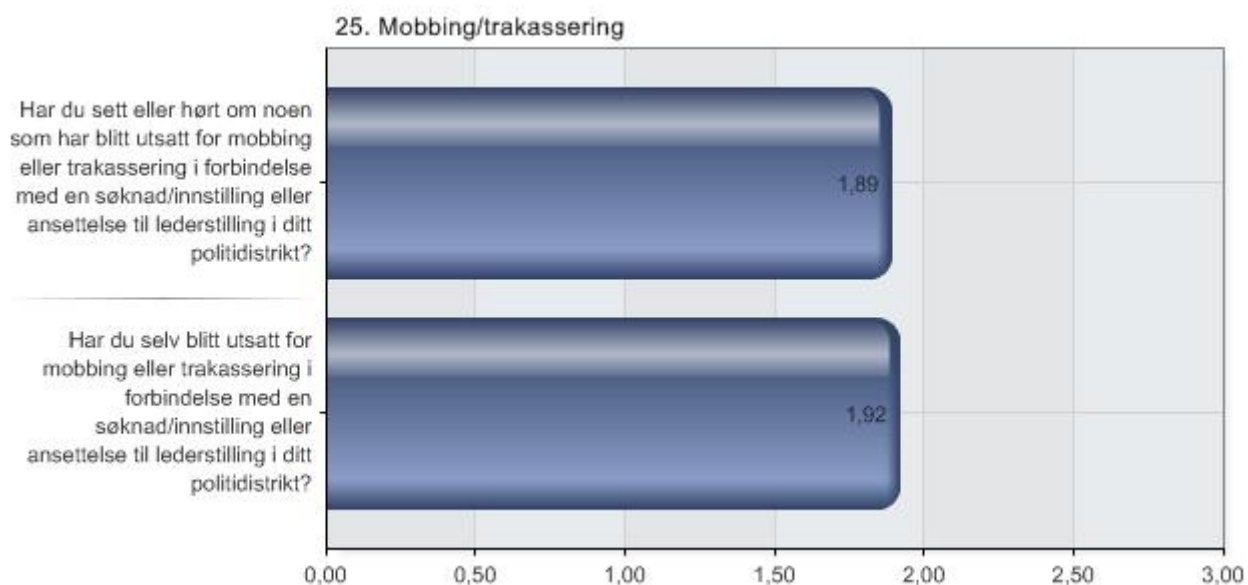


Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 10%	1,7 %	2	0,0 %	0	3,2 %	2
2 15%	2,6 %	3	2,7 %	1	1,6 %	1
3 20%	29,6 %	34	27,0 %	10	40,3 %	25
4 25%	10,4 %	12	21,6 %	8	8,1 %	5
5 30%	39,1 %	45	40,5 %	15	30,6 %	19
6 50%	16,5 %	19	8,1 %	3	16,1 %	10
Total		115		37		62

25. Mobbing/trakassering

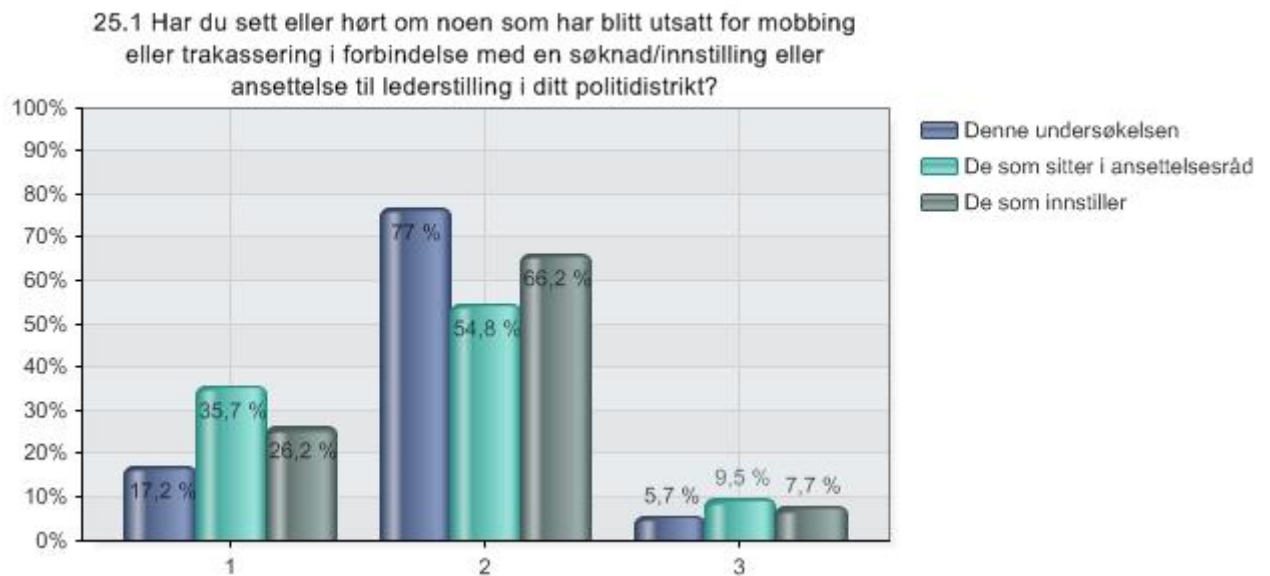
Mobbing og trakassering (plaging, fornærmelser, negativ særbehandling) er et problem ved noen arbeidsplasser og for noen arbeidstakere. For å kalle noe for mobbing eller trakassering må den negative særbehandlingen ha forkommet flere ganger over et tidsrom og personer som er utsatt må ha hatt vanskeligheter med å forsvare seg.

Man regner det ikke som mobbing eller trakassering hvis to personer som er omtrent like sterke er i konflikt med hverandre eller hvis det bare er snakk om en enkeltstående episode



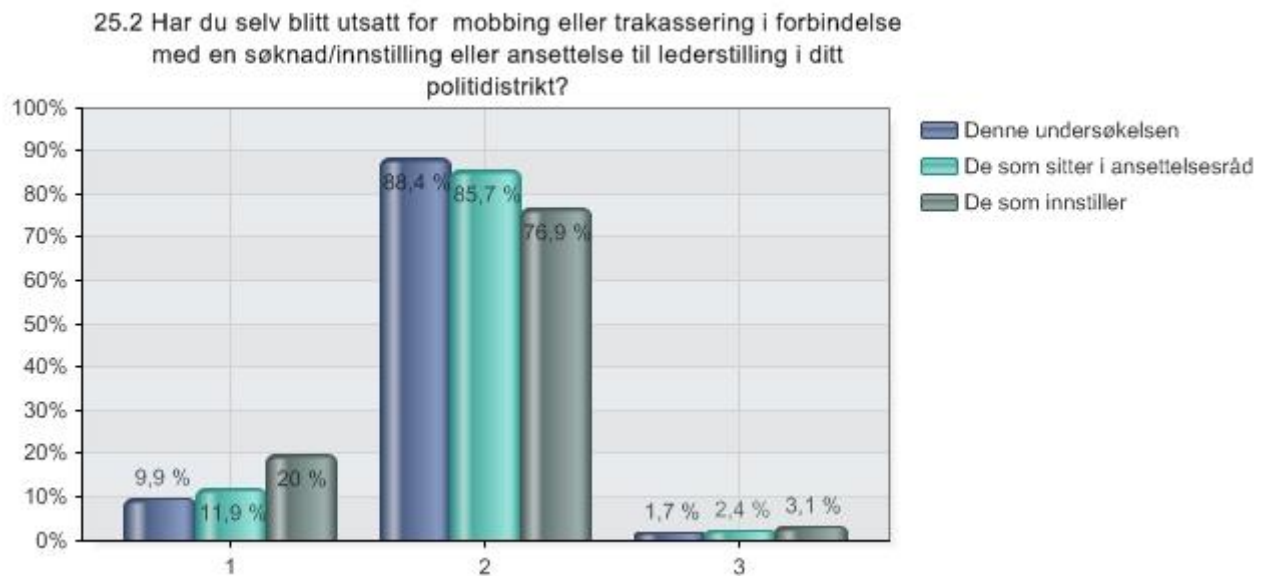
Alternativer	N
1 Har du sett eller hørt om noen som har blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?	122
2 Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?	121

25.1 Mobbing/trakassering - Har du sett eller hørt om noen som har blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?



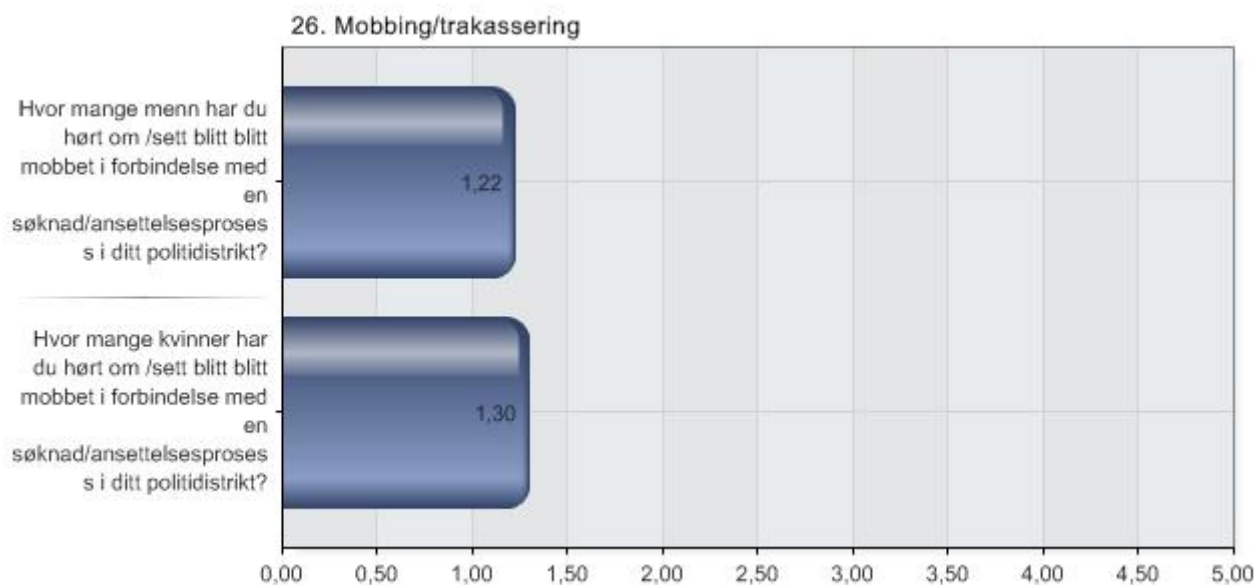
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	17,2 %	21	35,7 %	15	26,2 %	17
2 Nei	77,0 %	94	54,8 %	23	66,2 %	43
3 Vet ikke	5,7 %	7	9,5 %	4	7,7 %	5
Total		122		42		65

25.2 Mobbing/trakassering - Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering i forbindelse med en søknad/innstilling eller ansettelse til lederstilling i ditt politidistrikt?



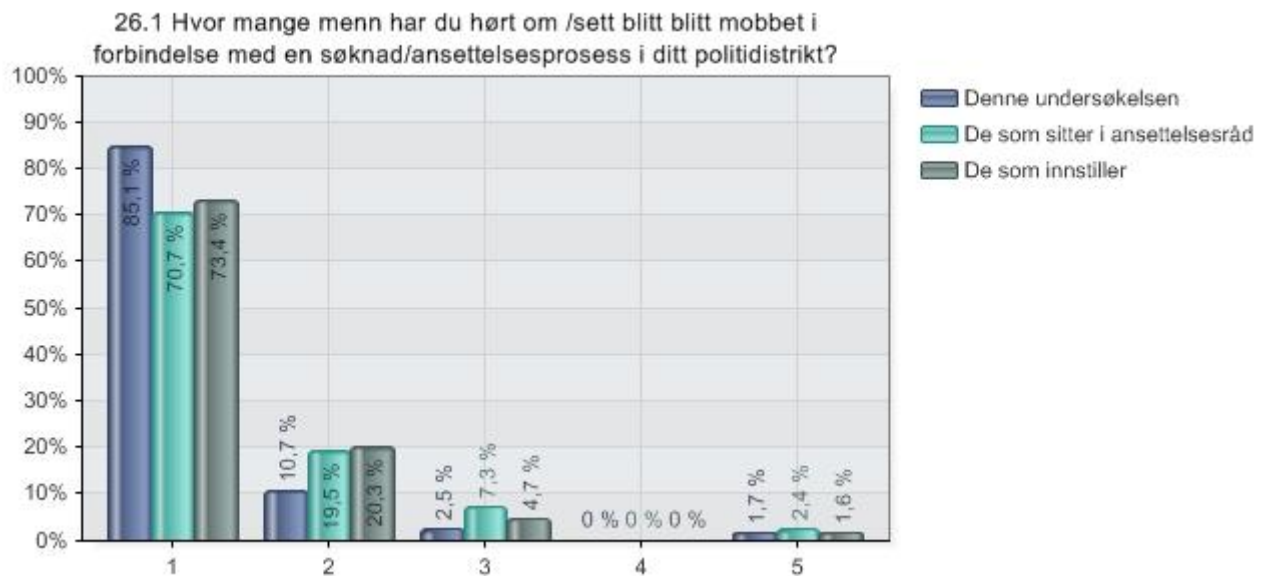
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ja	9,9 %	12	11,9 %	5	20,0 %	13
2 Nei	88,4 %	107	85,7 %	36	76,9 %	50
3 Vet ikke	1,7 %	2	2,4 %	1	3,1 %	2
Total		121		42		65

26. Mobbing/trakassering



Alternativer	N
1 Hvor mange menn har du hørt om /sett blitt blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosessen i ditt politidistrikt?	121
2 Hvor mange kvinner har du hørt om /sett blitt blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosessen i ditt politidistrikt?	121

26.1 Mobbing/trakassering - Hvor mange menn har du hørt om /sett blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosess i ditt politidistrikt?



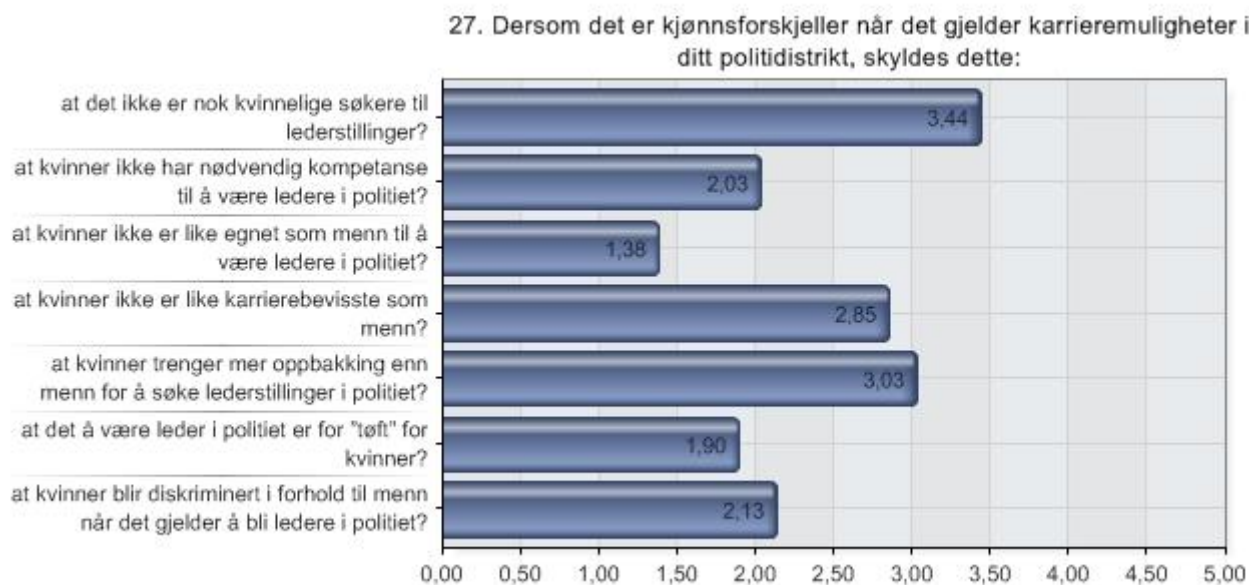
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ingen	85,1 %	103	70,7 %	29	73,4 %	47
2 1-2	10,7 %	13	19,5 %	8	20,3 %	13
3 3-4	2,5 %	3	7,3 %	3	4,7 %	3
4 5-6	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0
5 Over 6	1,7 %	2	2,4 %	1	1,6 %	1
Total		121		41		64

26.2 Mobbing/trakassering - Hvor mange kvinner har du hørt om /sett blitt mobbet i forbindelse med en søknad/ansettelsesprosess i ditt politidistrikt?



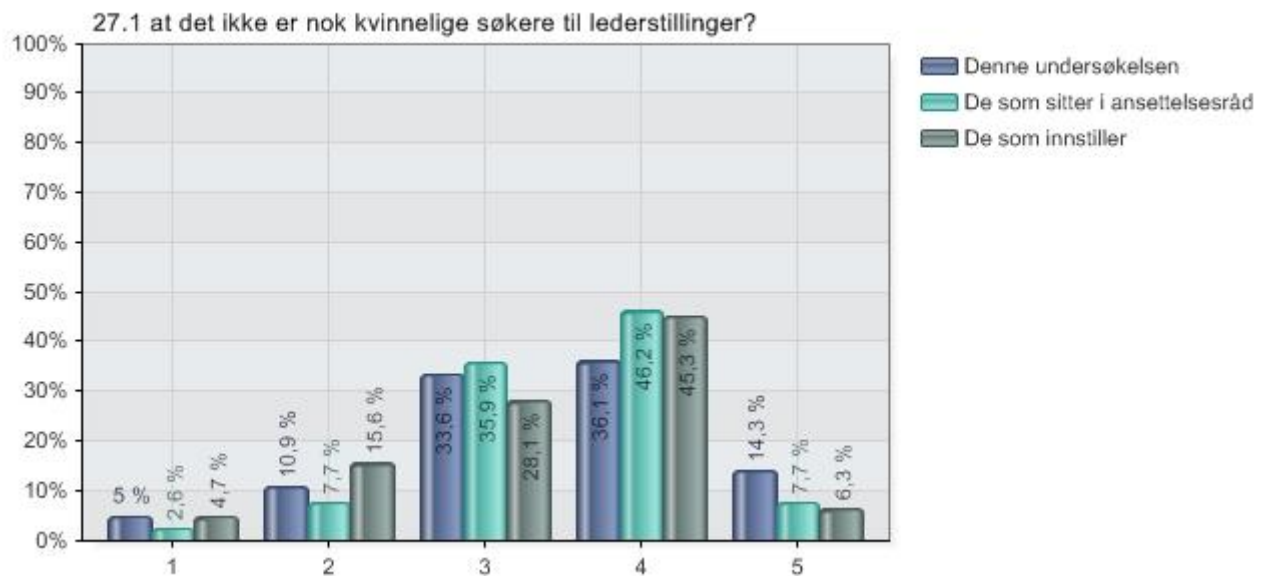
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ingen	78,5 %	95	70,7 %	29	68,8 %	44
2 1-2	14,9 %	18	17,1 %	7	21,9 %	14
3 3-4	5,8 %	7	7,3 %	3	7,8 %	5
4 5-6	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0
5 Over 6	0,8 %	1	4,9 %	2	1,6 %	1
Total		121		41		64

27. Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette:



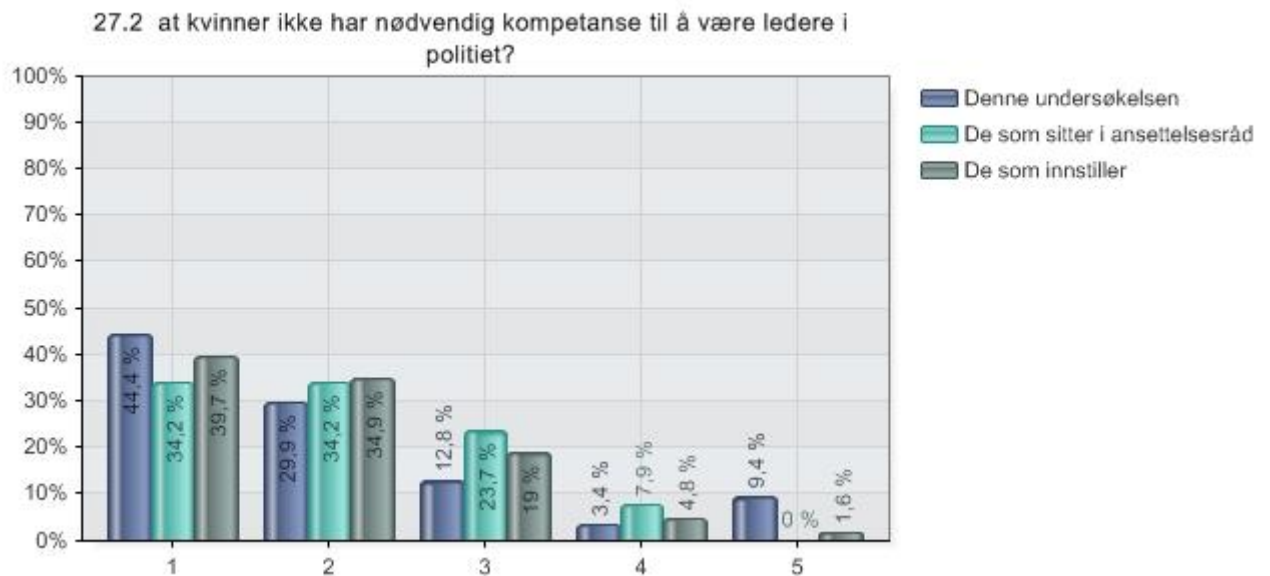
Alternativer	N
1 at det ikke er nok kvinnelige søkere til lederstillinger?	119
2 at kvinner ikke har nødvendig kompetanse til å være ledere i politiet?	117
3 at kvinner ikke er like egnet som menn til å være ledere i politiet?	117
4 at kvinner ikke er like karrierebevisste som menn?	117
5 at kvinner trenger mer oppbakking enn menn for å søke lederstillinger i politiet?	119
6 at det å være leder i politiet er for "tøft" for kvinner?	117
7 at kvinner blir diskriminert i forhold til menn når det gjelder å bli ledere i politiet?	119

27.1 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at det ikke er nok kvinnelige søkere til lederstillinger?



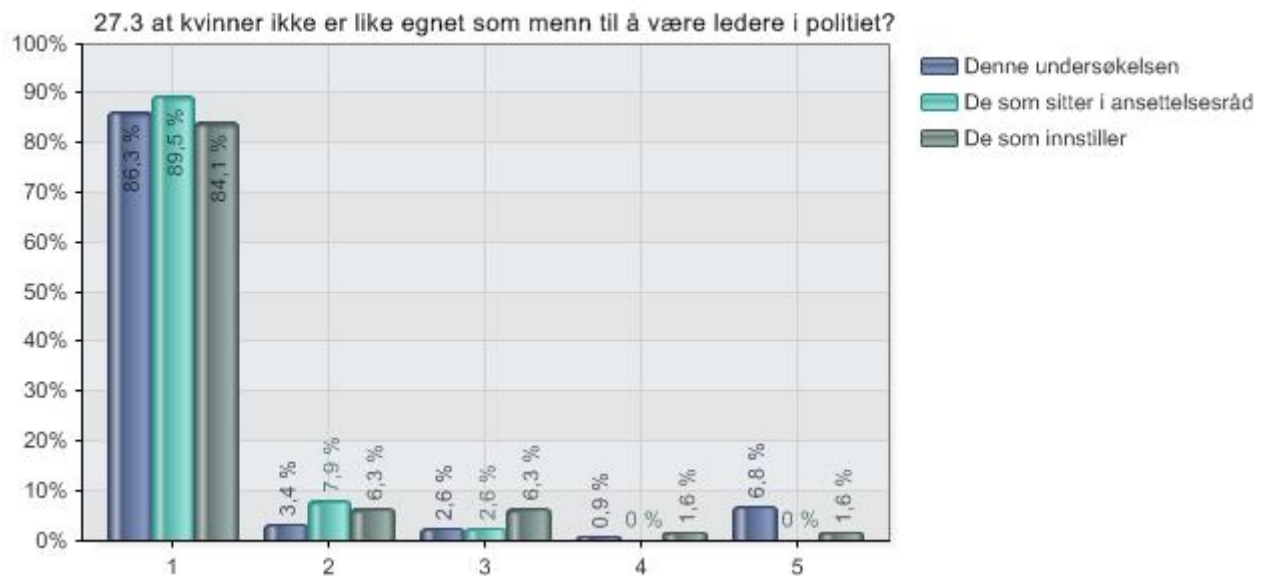
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	5,0 %	6	2,6 %	1	4,7 %	3
2 I mindre grad	10,9 %	13	7,7 %	3	15,6 %	10
3 I noen grad	33,6 %	40	35,9 %	14	28,1 %	18
4 I stor grad	36,1 %	43	46,2 %	18	45,3 %	29
5 Ingen formening	14,3 %	17	7,7 %	3	6,3 %	4
Total		119		39		64

27.2 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner ikke har nødvendig kompetanse til å være ledere i politiet?



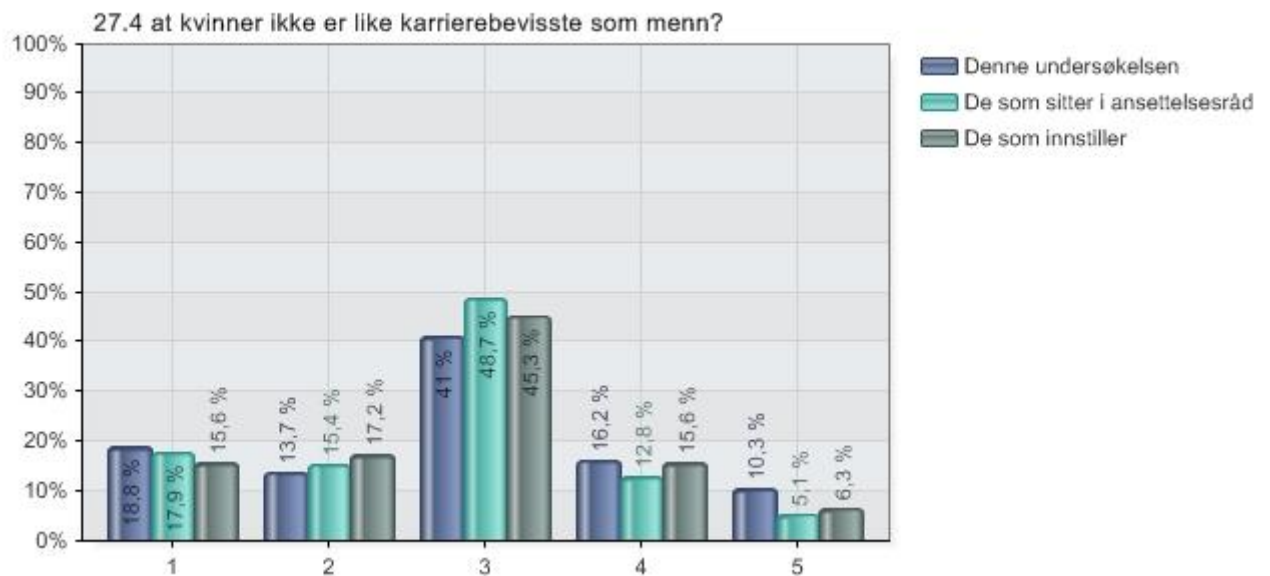
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	44,4 %	52	34,2 %	13	39,7 %	25
2 I mindre grad	29,9 %	35	34,2 %	13	34,9 %	22
3 I noen grad	12,8 %	15	23,7 %	9	19,0 %	12
4 I stor grad	3,4 %	4	7,9 %	3	4,8 %	3
5 Ingen formening	9,4 %	11	0,0 %	0	1,6 %	1
Total		117		38		63

27.3 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner ikke er like egnet som menn til å være ledere i politiet?



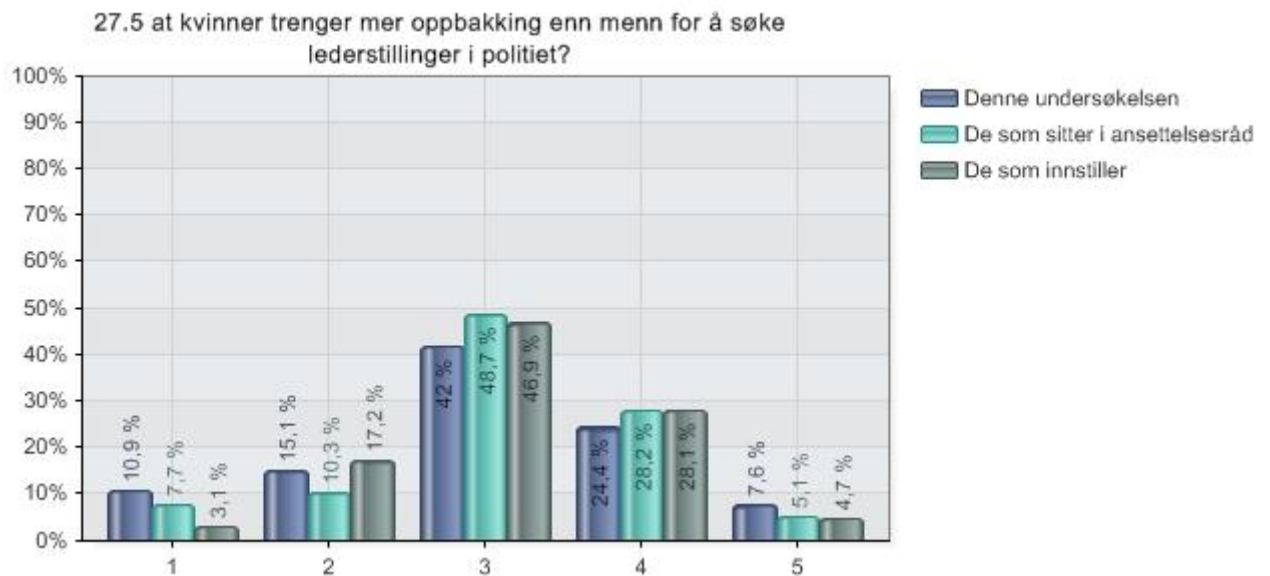
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	86,3 %	101	89,5 %	34	84,1 %	53
2 I mindre grad	3,4 %	4	7,9 %	3	6,3 %	4
3 I noen grad	2,6 %	3	2,6 %	1	6,3 %	4
4 I stor grad	0,9 %	1	0,0 %	0	1,6 %	1
5 Ingen formening	6,8 %	8	0,0 %	0	1,6 %	1
Total		117		38		63

27.4 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner ikke er like karrierebevisste som menn?



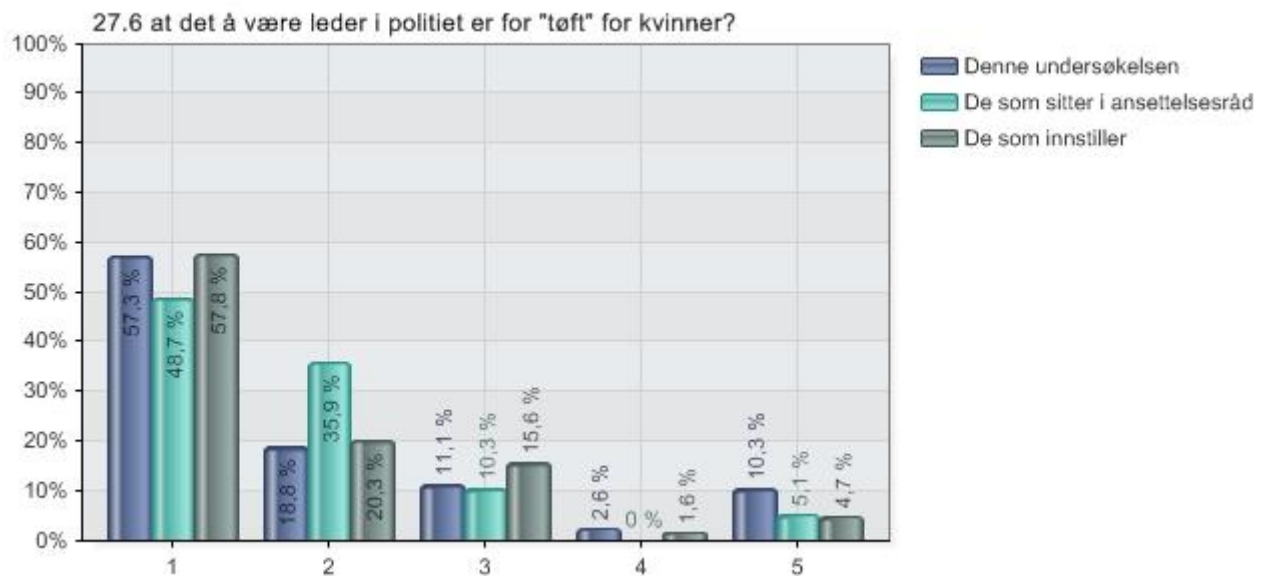
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	18,8 %	22	17,9 %	7	15,6 %	10
2 I mindre grad	13,7 %	16	15,4 %	6	17,2 %	11
3 I noen grad	41,0 %	48	48,7 %	19	45,3 %	29
4 I stor grad	16,2 %	19	12,8 %	5	15,6 %	10
5 Ingen formening	10,3 %	12	5,1 %	2	6,3 %	4
Total		117		39		64

27.5 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner trenger mer oppbakking enn menn for å søke lederstillinger i politiet?



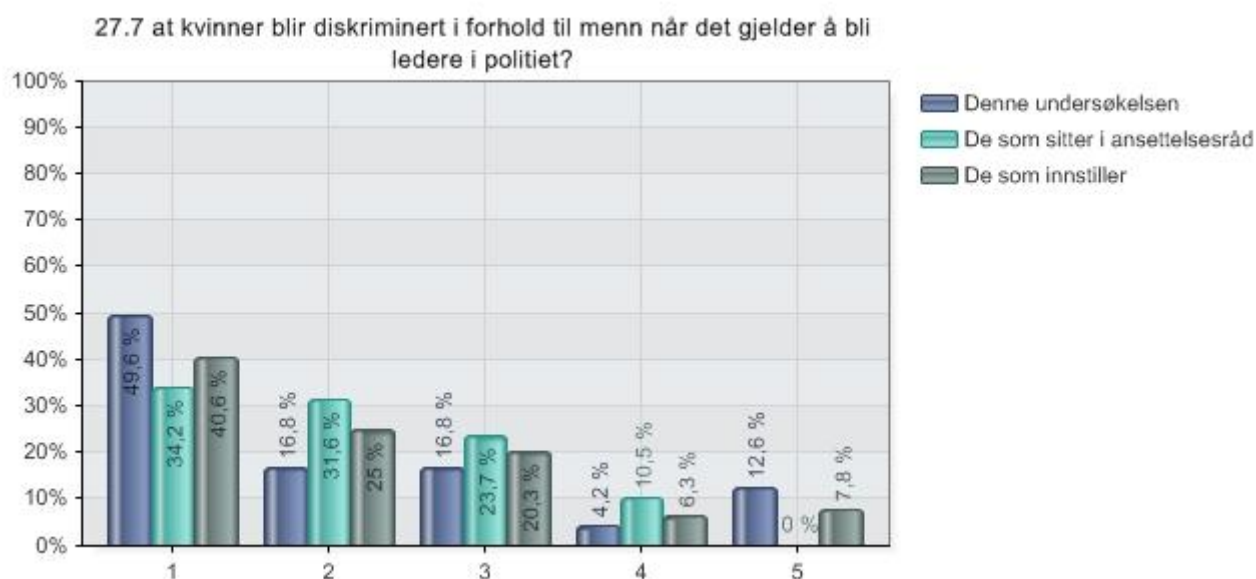
Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	10,9 %	13	7,7 %	3	3,1 %	2
2 I mindre grad	15,1 %	18	10,3 %	4	17,2 %	11
3 I noen grad	42,0 %	50	48,7 %	19	46,9 %	30
4 I stor grad	24,4 %	29	28,2 %	11	28,1 %	18
5 Ingen formening	7,6 %	9	5,1 %	2	4,7 %	3
Total		119		39		64

27.6 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at det å være leder i politiet er for "tøft" for kvinner?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	57,3 %	67	48,7 %	19	57,8 %	37
2 I mindre grad	18,8 %	22	35,9 %	14	20,3 %	13
3 I noen grad	11,1 %	13	10,3 %	4	15,6 %	10
4 I stor grad	2,6 %	3	0,0 %	0	1,6 %	1
5 Ingen formening	10,3 %	12	5,1 %	2	4,7 %	3
Total		117		39		64

27.7 Dersom det er kjønnsforskjeller når det gjelder karrieremuligheter i ditt politidistrikt, skyldes dette: - at kvinner blir diskriminert i forhold til menn når det gjelder å bli ledere i politiet?



Alternativer	Denne undersøkelsen		De som sitter i ansettelsesråd		De som innstiller	
	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi	Prosent	Verdi
1 Ikke i det hele tatt	49,6 %	59	34,2 %	13	40,6 %	26
2 I mindre grad	16,8 %	20	31,6 %	12	25,0 %	16
3 I noen grad	16,8 %	20	23,7 %	9	20,3 %	13
4 I stor grad	4,2 %	5	10,5 %	4	6,3 %	4
5 Ingen formening	12,6 %	15	0,0 %	0	7,8 %	5
Total		119		38		64